

VENTUS
NOS IMPORTA EL FUTURO

2024 REPORTE
ANUAL



**INFORME DE
SOSTENIBILIDAD**

ÍNDICE



1. Informe de Sostenibilidad

2. Carta del presidente

3. Cifras destacadas 2024

4. Nuestra empresa

4.1. Quienes somos

4.2. Historia y principales hitos

4.3. Objetivo, misión, visión y valores

4.4. Nuestras operaciones

5. Gobierno corporativo

5.1. Nuestro equipo directivo

5.2. Designación del máximo órgano de gobierno

5.3. Presidente del máximo órgano de gobierno

5.4. Comités

5.5. Gestión de riesgos

5.6. Ética y cumplimiento

6. Compromiso con la gestión sostenible

6.1. Estrategia de sostenibilidad

6.2. Nuestro aporte a los ODS

6.3. Grupos de interés y temas materiales

6.4. Análisis de materialidad

7. Nuestro desempeño económico

7.1. Crecimiento económico

7.2. Cadena de suministro

8. Comprometidos con nuestros colaboradores

8.1. Empleo

8.2. Formación

8.3. Desempeño

8.4. Programa de beneficios

8.5. Clima Laboral

8.6. Seguridad y Salud de nuestros trabajadores

9. Comprometidos con el Medio Ambiente

9.1. Residuos

9.2. Consumo de recursos naturales

9.3. Huella de carbono

9.4. Biodiversidad

9.5. Compensaciones ambientales

10. Comprometidos con la comunidad

11. Índice GRI

01

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2024

(GRI 2-1; 2-2; GRI 2-3; GRI 2-4; GRI 2-5)

Nos complace presentar el segundo Reporte de Sostenibilidad de Ventus, que cubre el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, como parte de nuestro ciclo de reporte anual.

Este informe ha sido elaborado con referencia a los Estándares GRI (Global Reporting Initiative), asegurando una divulgación transparente, estructurada y comparable de nuestro desempeño en sostenibilidad. El presente informe no ha sido objeto de verificación externa independiente.

Sin embargo, con el acompañamiento del equipo consultor ADSEI, Ventus implementó un proceso de debida diligencia que permitió identificar, evaluar y priorizar sus principales asuntos de sostenibilidad. A través de un análisis sectorial, consulta con grupos de interés clave y herramientas de priorización, se generó evidencia clara sobre los impactos, riesgos y oportunidades relevantes para su modelo de negocio.

Se incluye información relevante de las siguientes empresas pertenecientes al Grupo Ventus:

Ventus Energía S.A: registrada en Uruguay, con sede en Montevideo.

Ventus Ingeniería S.R.L: registrada en Uruguay, con sede en Montevideo.

Ventus Colombia S.A.S: registrada en Colombia, con sede en Bogotá.

Ventus Construcciones S.A: registrada en Uruguay, con sede en Montevideo.

Ventus Energías Renovables S.A: registrada en Argentina, con sede en CABA.

Estamos abiertos a comentarios, sugerencias o inquietudes adicionales sobre este informe. No dudes en ponerte en contacto con nosotros a través del siguiente correo electrónico: info@ventus.global



02

CARTA DEL PRESIDENTE

Estimadas y estimados:

Al hacer un balance de este 2024, siento un profundo orgullo por lo que hemos alcanzado como organización. Ventus ha continuado consolidando su liderazgo en América Latina e iniciado una etapa estratégica de expansión internacional con el mismo espíritu que nos caracteriza: aportar soluciones concretas, innovadoras y sostenibles a los desafíos energéticos de nuestro tiempo.

Este año ha sido testigo de hitos trascendentales. En Uruguay, nos convertimos en protagonistas del **primer proyecto de hidrógeno verde** para transporte de carga de América Latina, un paso firme hacia la descarbonización del transporte pesado; este proyecto es el primero en obtener FID y actualmente se encuentra en construcción. En el negocio de construcción de infraestructura, hemos alcanzado más de 30 proyectos adjudicados, creciendo un 7 % en facturación respecto a 2023.

En Colombia, culminamos la construcción del **primer parque solar con almacenamiento a gran escala** para nuestro aliado Celsia. Actualmente estamos construyendo el parque solar Valledupar I, II y III, uno de los más grandes para este cliente, con una capacidad de 77 MWp. Vale destacar que es el 15to. proyecto que construimos para este cliente. Completamos también el primer proyecto para Drummond: una planta de 65 MWp que empleó a más de 544 personas, el 85 % de ellas provenientes de la comunidad local. Fuimos adjudicatarios del proyecto La Iguana, de nuestro cliente Ecopetrol, un proyecto icónico para esta empresa, y actualmente también avanzamos en la construcción del proyecto Quifa, ubicado en el departamento del Meta, con una capacidad de 50 MWp. Además, pusimos en marcha programas de economía circular en diferentes proyectos que transformaron residuos en recursos y conocimiento para las comunidades.

Ya son más de 900 MW solares construidos por nuestra empresa en el continente, y este 2025 iremos por más.

En 2024, nos propusimos alcanzar 130 millones USD en contratos firmados con clientes, y superamos esta meta: cerramos acuerdos por un total de 155 millones USD, lo que representa un **crecimiento del 86 % frente al año anterior.**

Ampliamos también nuestro alcance hacia nuevos mercados. Iniciamos operaciones en Estados Unidos y hemos comenzado a trabajar activamente en los países del Caribe, de la mano de un equipo técnico robusto y el respaldo de más de 15 años de experiencia en América Latina.

Nada de esto hubiera sido posible sin el compromiso, la capacidad y la visión compartida de todas las personas que integran Ventus. A lo largo del año invertimos más de 100.000 horas en formación técnica, promovimos espacios de desarrollo profesional y apostamos por la inclusión y la diversidad como pilares de nuestro crecimiento.

Mirando hacia adelante, 2025 nos encuentra preparados para seguir asumiendo retos. Aceleraremos nuestra presencia en Argentina, Chile, Ecuador, Estados Unidos, Perú y las regiones de Centro América y Caribe, avanzaremos con proyectos de generación y almacenamiento, promoviendo un desarrollo sostenible, con impacto real y medible.

Seguimos creyendo en un modelo de empresa que crea valor económico, ambiental y social; que genera oportunidades, construye futuro y actúa con integridad. Este informe refleja ese compromiso. **A todas las personas, instituciones, comunidades y empresas que nos acompañaron este año: gracias.**

Seguimos construyendo juntos.

Juan Pablo Saltre
CEO de Ventus



03

CIFRAS DESTACADAS





CIFRAS DESTACADAS

CERO accidentes graves entre nuestros colaboradores y subcontratistas

85% de reciclaje de residuos en la construcción de plantas solares y un 24% en residuos de obra civil

CERO multas y sanciones por incumplimientos ambientales

99% de colaboradores sienten orgullo de pertenecer a Ventus y lo recomendarían como lugar para trabajar

25% de incremento en la plantilla respecto al año 2023.

Mantenemos relaciones con más de 2.000 proveedores de los cuales el 93% son nacionales.

23% Del personal total son mujeres

El 51 % del personal de staff/oficina y el 17% del personal operativo/de obra son mujeres.

21.859 Horas de capacitación impartidas

A nuestros colaboradores, incrementando las horas en un 10% con relación al 2023.

70% de mano de obra local

Fue contratada localmente, de estos el 50% pertenecen a población de difícil inserción.

USD 150 MM

De contratos cerrados

USD 98.6 MM

De facturación alcanzada

En 2024 incrementamos el valor económico generado en un 86% en comparación con el 2023.

9.000 M2

De obras civiles construidas

161,38 MWp

Construidos bajo modalidad EPC

04

NUESTRA EMPRESA



03
Cifras Destacadas

04
Nuestra Empresa

05
Gobierno Corporativo

06
Gestión Sostenible

07
Desempeño Económico

08
Nuestros Colaboradores

09
Medio Ambiente

10
La Comunidad

4.1.

NUESTRA EMPRESA

(GRI 2-1)

Ventus es una empresa de ingeniería y construcción civil, dedicada a proyectos de energía renovable e infraestructura, con amplia experiencia en desarrollo, construcción y operación y mantenimiento de parques solares y eólicos en modalidad EPC, así como en construcción de edificios, naves industriales y obras de infraestructura.

La empresa trabaja junto a un equipo de más de 1.000 colaboradores en Argentina, Chile, Colombia, Estados Unidos y Uruguay. Más allá de las representaciones locales, la empresa ha brindado servicios en 10 países del continente.



Actualmente Ventus cuenta con más de **2.400 MW** de experiencia en construcción de proyectos en América Latina, gestionando más de USD 3.000 millones en activos renovables para nuestros clientes.

● Operaciones locales

● Desarrollo Comercial

- 01 UNITED STATES
- 02 COLOMBIA
- 03 CHILE
- 04 ARGENTINA
- 05 URUGUAY
- 06 ESPAÑA

- 01 REP.DOMINICANA
- 02 GUATEMALA
- 03 SALVADOR
- 04 NICARAGUA
- 05 COSTA RICA
- 06 PANAMA

- 07 ECUADOR
- 08 GUYANA
- 09 GUYANA FRANCESA
- 10 PERÚ
- 11 BOLIVIA
- 12 PARAGUAY



4.2. HISTORIA Y PRINCIPALES HITOS

Ventus fue fundada en el año 2010 con el propósito de construir los primeros parques eólicos. En este marco, y con el objetivo de acompañar el cambio de la matriz energética que buscaba Uruguay, la empresa rápidamente logró posicionarse como una empresa vanguardista en el sector renovable.

En este contexto, desde VENTUS se estructuró el primer fideicomiso financiero para que empresas privadas pudieran participar del mercado renovable. Además, la empresa popularizó el modelo de negocio de autoconsumo eólico y solar para las empresas en Uruguay, desarrollando y construyendo el primer proyecto de autogeneración eólica en el país, colaborando a que las empresas pudieran abastecerse de energía verde y agregar competitividad a sus negocios.

Entre los hitos históricos más importantes de la empresa en Uruguay figuran haber sido **la primera empresa privada en el país que logró exportar energía** a otro país del continente, y la estructuración y construcción del primer parque solar para la venta de energía entre privados en el país.

La empresa, además opera en Argentina, donde ha participado de la construcción de **más de 1.200 MW** eólicos y solares y en Chile, donde ha construido **más de 130 MWp** solares.



En el año 2016 además, Ventus comenzó sus operaciones en Colombia. En este país la empresa se acerca a los **600 MWp solares** de antecedentes en la construcción de parques solares. En este marco, Ventus ha alcanzado al día de hoy una participación de más del 40% del total de proyectos solares construidos y en construcción en el país.

Con el propósito de poder expandir la base del negocio de la empresa, así como ampliar las soluciones para nuestros clientes, en el año 2019 se originó **Ventus Construcciones**, con el objetivo de ejecutar los proyectos de construcción e infraestructura en Uruguay, así como ampliar la base del negocio apoyados en los antecedentes de gestionar más de **USD 250 millones de inversiones** en este país. A la fecha, la constructora ha desarrollado 20 proyectos en 6 años de operación.

Uno de los hitos más relevantes para Ventus en el 2024, fue la construcción del primer parque solar en Colombia con **tecnología BESS**, un sistema de almacenamiento de energía a gran escala.

Además, en 2024 se anunció la concesión de **Kahirós**, proyecto de hidrógeno verde estructurado y que construirá Ventus. Se trata de un proyecto piloto que supone la construcción de la **primera planta de producción de hidrógeno verde** en Uruguay. Es un hito en la industria en Uruguay y en la región al ser el primer proyecto dedicado específicamente al transporte. Kahirós representa un aporte significativo al avance en la segunda transición energética del país.

Así también, recientemente la empresa firmó el primer contrato marco de ingeniería en Estados Unidos, marcando su entrada en un mercado clave. Este crecimiento va de la mano con el plan de expansión en Centroamérica y el Caribe, regiones con alto potencial en energías limpias.

Ventus ha evolucionado en respuesta a los cambios en el sector energético. La empresa ha alineado su estrategia con la transición energética global, en línea con acuerdos internacionales y las políticas de descarbonización global.



4.3.

OBJETIVO, MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Nuestro objetivo

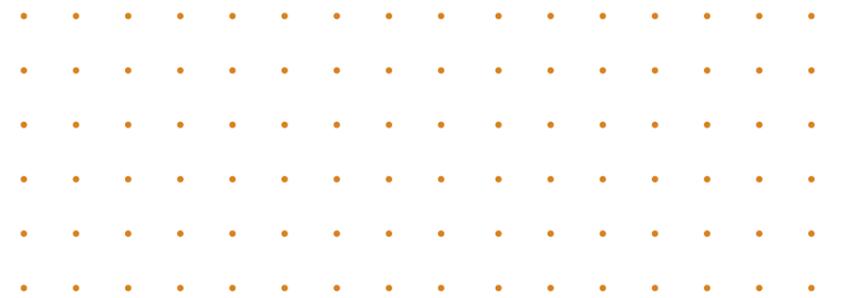
Atender los intereses de nuestros clientes. Procuramos su satisfacción a través de soluciones sostenibles que logren conjugar sus necesidades y sus expectativas, al tiempo que nos enfocamos en la gestión de la seguridad, la salud en el trabajo y la protección del medioambiente.

Nuestra misión

Somos actores claves en la región, generamos valor para nuestros clientes, colaboradores, comunidad y accionistas, brindando soluciones integrales en energía renovable e infraestructura, a través de un equipo eficiente, con experiencia internacional y que se adapta a los cambios.

Nuestra visión

Ser la empresa referente regional y con presencia internacional, en soluciones integrales de energía renovable e infraestructura, reconocida por la excelencia, orientación al cliente, competitividad, gestión y compromiso con el desarrollo sostenible. Ser locales en cada sitio donde actuamos.
Ser el lugar de trabajo al que aspiran integrarse las personas más competentes e innovadoras.



Nuestros valores

En el epicentro de nuestra identidad como empresa se encuentran “Nuestros Valores”, cuya esencia no solo nos define, sino que también sirve como el motor propulsor de nuestro crecimiento: excelencia, liderazgo, actitud positiva, trabajo en equipo, respeto y super expectativas.

Estos valores no solo nos definen, sino que también actúan como pilares fundamentales que orientan nuestro camino hacia un futuro más sostenible y responsable.

La determinación de superar expectativas no solo define nuestros objetivos, sino que también refleja nuestra voluntad de innovar y desafiarnos a nosotros mismos.

El respeto, arraigado en cada interacción, promueve un ambiente de colaboración inclusivo y armonioso.

El trabajo en equipo se erige como la piedra angular de nuestra empresa, impulsando la cooperación y la sinergia que fortalecen nuestro compromiso con la sostenibilidad.



La excelencia impulsa nuestro compromiso diario, instándonos a alcanzar estándares de calidad que no solo satisfacen, sino que superan las expectativas.

A través del liderazgo, no solo en la industria sino también en prácticas éticas y sostenibles, buscamos inspirar un cambio positivo en nuestro entorno.

Guiados por una actitud positiva, enfrentamos desafíos con optimismo, reconociendo en cada obstáculo una oportunidad para crecer.

4.4.

NUESTRA OPERACIÓN

(GRI 2-6)

Actualmente, Ventus presta los siguientes servicios:

EPC Renovables

Construcción, dirección y supervisión técnica in-house de proyectos: construcción de Parques Eólicos y Solares en modalidad EPC llave en mano, construcción de Parques Eólicos y Solares en modalidad EPCM, ingeniería de la propiedad, asesoramiento para negociación de contratos TSA y O&M con OEMs, due diligence técnico, informes de avance de proyectos para entidades financieras, inspecciones de avance y calidad de obras, inspecciones de aerogeneradores en fábrica, puerto (destino y origen) y en obra, revisión de ingeniería, supervisión de montaje y puesta en marcha (aerogeneradores e infraestructura electromecánica), auditorías de montaje e instalación electromecánica, planificación y control de costos, gestión de documen-

tación, plan de seguridad y salud, y plan de gestión ambiental.

En este contexto, la empresa posee más de 2.400 MW de experiencia en construcción, liderando el mercado en América Latina.

Servicios Renovables

Ventus brinda servicios en áreas de desarrollo, ingeniería, compra de suministros, construcción, gerenciamiento/dirección y operación de parques eólicos y solares.

Dentro de nuestra área de competencia y experiencia se incluyen:

Estudios preliminares: Prospección de sitios y su selección, estudios de via-

bilidad (recurso eólico y solar, conexión a la red, estudios de ruta y portuarios, aspectos ambientales), análisis económico – financiero.

Prospección de recurso eólico y solar: diseño de campaña de medición, selección de tecnología para plantas eólicas y fotovoltaicas apropiadas para el emplazamiento y costo de energía, selección de modelos de aerogeneradores apropiados para el emplazamiento.

Ingeniería básica y ejecutiva: VENTUS desarrolla in-house el diseño de viales, plataformas y cimentaciones, diseños eléctricos de parques eólicos y solares, subestaciones y líneas (Media y Alta Tensión), estudios de conectividad a redes de transmisión y distribución, planificación y diseño logístico, gestión de permisos ambientales y sociales, plan de calidad y puntos de inspección, elabo-

ración de pliegos, gestión de permisos ante organismos públicos e ingeniería económica – financiera.

La empresa cuenta con un equipo multidisciplinario de más de 50 personas que brindan servicios en Argentina, Chile, Colombia, España y Uruguay. Además, cuenta con la experiencia de haber llevado a cabo ingenierías básicas y de detalle para parques eólicos y solares en todo América Latina.

■ **Nuestro know how de más de 4.500 MW en ingenierías renovables nos posibilita dar respuesta más allá de la geografía debido al vasto conocimiento y por contar con equipos locales de ingeniería en todos los países donde la empresa opera.**

Operación y Mantenimiento: Contamos con equipo in-house para prestar servicios de Operación y Mantenimiento Solar y Eólico. Nuestro equipo técnico con más de 12 años de experiencia.

En lo que refiere a proyectos eólicos la empresa desarrolla inspecciones de final de garantía de aerogeneradores, instalación y mantenimiento de sistemas CMS, boroscopias en cajas multiplicadoras, inspección y cambio de palas, instalación y mantenimiento de torres meteorológicas y evaluación de rendimiento y alineación con LiDAR Wind Iris y Wind-Cube.

Adicionalmente, en la búsqueda por ser cada vez más eficientes en la gestión de nuestro equipo de mantenimiento, y como prueba de la especialización en la materia, nuestro equipo de O&M ha creado un sistema de SCADA propio para parques eólico, adicional e independiente al SCADA del tecnólogo. El sistema opera como backup y permite garantizar la comunicación y restablecimiento del parque en un lapso de tiempo mínimo después de una falla. De este modo, desde Ventus podemos brindar un mantenimiento preventivo y predictivo de los parques eólicos.



■ **En lo que refiere con la tecnología solar, desde Ventus hemos brindado servicios de mantenimiento integral que va desde garantías del PR y de disponibilidad, operación de las subestaciones MT y AT, limpieza de paneles solares y cuidado de predios, ensayos de curvas I-V y termografías con drone.**

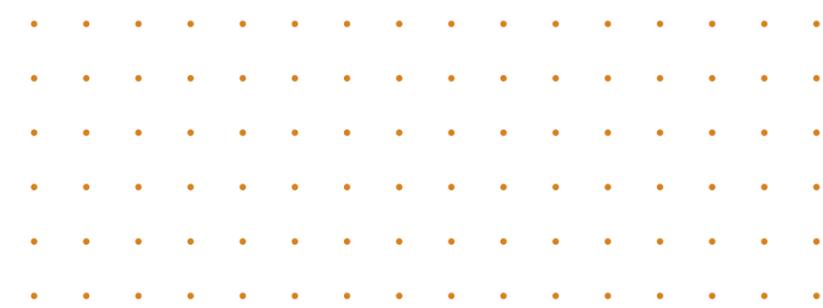
Por ello, recientemente nuestro equipo ha implementado un proyecto piloto para la automatización del proceso a través de un sistema robótico, desarrollado en Colombia.

El sistema permite optimizar la gestión de recursos internos que redundan en ahorros para la inversión de nuestros clientes.

Nuestro equipo opera y mantiene 600 MW en 15 plantas solares renovables en América Latina. El objetivo se centra en maximizar la generación de energía de nuestros clientes, realizando tareas planificadas y correctivas en el control de los equipos.

Ventus Construcciones

Ejecución de obras de infraestructura civil en la región, que permiten dar soluciones integrales a nuestros clientes. En este marco, la empresa cuenta con más de 20 proyectos ejecutados entre los que se incluyen edificios, puentes, polos logísticos y comercios.





En Uruguay, nuestro equipo es responsable del mantenimiento de **200 MW** distribuidos en 50 proyectos.



En Argentina la empresa opera y mantiene la subestación de un parque solar de **100 MW**.



En Colombia, nuestro equipo opera y mantiene **383 MW** en 15 plantas solares. El objetivo se centra en maximizar la generación de energía de nuestros clientes, realizando tareas planificadas y correctivas en el control de los equipos.

**En la actualidad,
la empresa opera y mantiene más
de 630 MW a nivel regional.**



OTRAS ÁREAS DE SERVICIOS

Desarrollo de Proyectos

La empresa trabaja activamente en el desarrollo de proyectos GreenField. En este marco, Ventus posee antecedentes por más de 1200 MW de desarrollos y más de 30 proyectos de energía renovable en toda la región de América Latina, desde la etapa Greenfield hasta la etapa "listo para construir", y vendió esos proyectos a inversores Tier 1.

Hidrógeno Verde

Ventus desarrolla **Kahirós**, el primer proyecto de hidrógeno verde en Uruguay y el primero para transporte carretero en América Latina. Este proyecto es pionero e integra energías renovables para producir hidrógeno verde, impulsando la movilidad sostenible y la descarbonización del transporte en la región.

El proyecto adopta las tecnologías más avanzadas y disponibles para hacer un uso eficiente de los recursos. El objetivo es el de transformar la energía del sol en transporte de madera. Esto supone la construcción de una planta solar, para abastecer de energía a un electrolizador con el que se obtendrá el hidrógeno. También supone la instalación de un espacio de almacenamiento y una terminal hidrolinera donde se cargarán los camiones.

El equipo de Ventus trabaja activamente en América Latina y el Caribe para poder generar más proyectos que permitan afianzar el uso de Hidrógeno Verde.

Movilidad Eléctrica

Desde nuestro equipo creemos que el futuro en la matriz del transporte será eléctrico. Por ello desde el año 2018, la empresa ha creado su división de movilidad eléctrica, que trabaja asesorando a industrias sobre el cambio de flotas de transporte, así como en la instalación de sistemas de carga eléctrica residenciales y en empresas y comercios. En este marco, en el año 2023, la empresa ha alcanzado un acuerdo con la firma Evergo (plataforma de carga de vehículos eléctricos), para construir la red de carga privada más grande del Uruguay. En la actualidad la empresa lleva instalados más de 50 cargadores en redes privadas y públicas.

Gestión Medioambiental

Esta nueva división fue creada en el año 2019 con el objetivo de estructurar proyectos ambientales en todo el Uruguay para atender necesidades del sector público y privado. Actualmente esta área de servicios trabaja en proyectos de gestión de la gestión integral de residuos, proyectos de infraestructura y diseño y operación de planes de gestión de residuos.

Ventus Ambiental integra el consorcio que trabaja activamente para la Intendencia de Montevideo en la operación de un Ecocentro, el que ha permitido la revalorización y recuperación de más de 2500 metros cúbicos y 180 toneladas de residuos domésticos desde el inicio de la operativa.

Además, la empresa ha trabajado como parte de un consorcio que fue responsable del diseño del Plan de Envases y Materiales de envasado de la CIU, el que fue aprobado por el Ministerio de Ambiente, y que busca recuperar y valorizar el vertido de las empresas involucradas.

CERTIFICAMOS NUESTRA OPERATIVA

2018

Desde el año 2018 Ventus cuenta con la certificación de su **Sistema de Gestión de Calidad** bajo los requerimientos de la Norma ISO 9001:2015 para todas las geografías en las que la empresa opera.



2021

Desde el año 2021, la empresa cuenta con la certificación de su **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo**, bajo los requisitos de las normas ISO 45001. De este modo la empresa reafirma su compromiso en el cuidado y salud de sus colaboradores y el entorno, poniendo la seguridad por encima de todas las cosas.



2023

En el año 2023 la empresa alcanzó la certificación ISO 14001 del **Sistema de Gestión Ambiental**. Esta certificación refuerza el compromiso de la empresa en controlar el impacto ambiental que genera nuestra operativa protegiendo la flora y la fauna de los ecosistemas existentes, contribuyendo a la reducción de residuos de obra, así como combustibles y materias primas, y aumentando el reciclaje durante los procesos de construcción.





05

GOBIERNO CORPORATIVO



03
Cifras Destacadas

04
Nuestra Empresa

05
Gobierno Corporativo

06
Gestión Sostenible

07
Desempeño Económico

08
Nuestros Colaboradores

09
Medio Ambiente

10
La Comunidad

5.1.

NUESTRO EQUIPO DIRECTIVO

(GRI 2-9; GRI 2-12)

La Junta Directiva de VENTUS, integrada por profesionales altamente cualificados y con amplia experiencia, representa el máximo órgano de administración de la compañía.

El Directorio se erige como el ente supremo de selección en la matriz de Ventus. Las decisiones son tomadas de manera conjunta por dos Directores, quienes son elegidos anualmente durante la Asamblea Ordinaria de Accionistas.



Juan Pablo Saltre

CEO & Fundador

Juan Pablo tiene más de 15 años de experiencia en el sector de las energías renovables y es uno de los fundadores de la Asociación Uruguaya de Energía Eólica.

Ha liderado el desarrollo y construcción de más de 100 proyectos de energía renovable y ha participado en más del 50% de todos los proyectos eólicos y solares en Uruguay.

NUESTRO EQUIPO DIRECTIVO



Francis Raquet - *Director de Desarrollo de Negocios*

Francis fue pionero en la venta de proyectos renovables para la autogeneración para industrias, así como para la exportación de energía y comercialización de energía en Uruguay. Adicionalmente, ha estructurado más de 200 millones de dólares en proyectos de energía renovable, principalmente en PPAs corporativos.



Manuel Bervejillo - *Director Comercial*

Ingeniero ejecutivo con más de 19 años de experiencia liderando Operaciones y Desarrollo de Negocios en las industrias de Construcción y Energías Renovables, con un historial comprobado de crecimiento empresarial significativo y mejora organizacional a nivel general de la empresa. Actualmente Manuel lidera la estrategia de crecimiento de Ventus en América Latina, el Caribe y EEUU.



Gabriella Antonaccio - *Directora de Operaciones*

Ingeniera civil y ejecutiva de operaciones con más de 18 años de experiencia en el sector constructivo, especializada en Energías Renovables e Infraestructura. Como Directora de Operaciones en Ventus, ha liderado la estrategia de construcción de más de 2.400 MW en América Latina, impulsando la excelencia operativa y la ejecución de proyectos a gran escala junto a equipos multidisciplinares de alto rendimiento.



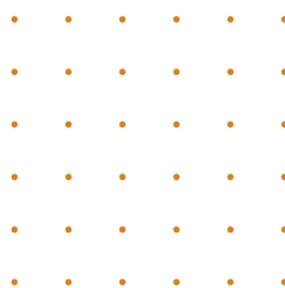
Victor Tamayo - *Country Manager y Director de VENTUS Colombia*

Ingeniero Electricista y Electrónico. Con más de 30 años de experiencia en el sector eléctrico en cargos de dirección en compañías como EPM, ABB, AEG, Siemens. Actualmente lidera la negociación con clientes y proveedores para atender suministros locales, adicionalmente supervisa los desarrollos de nuevos proyectos en Colombia.



Oscar Ferreño - *Director de Relaciones Institucionales & Regulación*

Ingeniero Industrial, miembro de la Academia Nacional de Ingeniería de Uruguay desde 2012. Más 45 años de experiencia en temas de generación, más de 20 años de experiencia como Gerente de Generación de UTE y uno de los precursores de la instalación de 1,7 GW de Energías Renovables en Uruguay. Hoy es asesor de aspectos energéticos de la Cámara del Senado de Uruguay.



5.2.

DESIGNACIÓN Y SELECCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

El Directorio es designado anualmente por la Asamblea de Accionistas durante la Asamblea Ordinaria. Sus miembros pueden ser reelegidos sin restricción temporal.

5.3.

PRESIDENTE DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

El Presidente del Directorio es Juan Pablo Salte. Las decisiones se adoptan por mayoría absoluta de sus miembros, asegurando un mecanismo efectivo para la resolución de conflictos.

5.4.

COMITÉS

En el núcleo de la estructura organizativa de VENTUS, destacan **elementos fundamentales que guían la toma de decisiones y aseguran la efectividad operativa:** el Comité de Dirección, el Comité Estratégico, los Comités Técnicos y el Comité de Auditoría. Estos componentes, cada uno desempeñando un papel crucial en la gestión integral de la empresa, reflejan el compromiso de VENTUS con la excelencia y la gobernanza sólida.

Comité de Dirección

Liderado por el CEO de la empresa, la Dirección de VENTUS se reúne de forma periódica para analizar el estado actual de la compañía, abordar temas críticos y tomar decisiones estratégicas y de dirección del negocio. Adicionalmente, una vez por año se realiza una reunión para revisar el desempeño del Sistema de Gestión de la empresa.

Comité Técnicos

Se llevan a cabo reuniones planificadas para ejecutar tácticas específicas y evaluar su implementación y cumplimiento con los líderes de las distintas áreas. Estos Comités Técnicos informan finalmente al Directorio de la empresa sobre los resultados y avances logrados.

Comité Estratégico

Este comité realiza evaluaciones mensuales del desempeño de los Sistemas de Gestión Corporativos y verifica el cumplimiento de los objetivos establecidos por la Dirección. Además, anualmente se lleva a cabo una reunión de Planificación Estratégica en la que se delinear las líneas de trabajo para la compañía.

Comité de Auditoría

Tiene la responsabilidad, asignada por el Directorio, de supervisar y asegurar la eficiente gestión de los distintos procesos de la empresa. Con un enfoque proactivo, este Comité desempeña un papel esencial en la promoción de la integridad y la excelencia en todas las facetas de nuestras operaciones.

5.5.

GESTIÓN DE RIESGOS

(GRI 2-12; GRI 2-13)

■ **Nuestro proceso de gestión de riesgos desempeña un papel esencial en la creación de valor y en el continuo desarrollo de nuestra empresa. A través del análisis de riesgos, identificamos los riesgos, evaluamos su impacto y medimos la efectividad de los controles existentes, impulsando un ciclo dinámico de retroalimentación, en el cual los riesgos identificados son abordados mediante la planificación y ejecución de medidas de control.**

Para llevar a cabo el análisis de los riesgos relacionados con nuestros procesos, se aplica el **Modo de Falla y Análisis de Efectos** (más conocido como FMEA por sus siglas en inglés). Esta herramienta permite identificar las posibles fallas en cada uno de los procesos y valorar el riesgo de dichas fallas. En función del riesgo se priorizan las acciones para prevenir las fallas o, al menos, disminuir su probabilidad o sus efectos.

El análisis se lleva a cabo anualmente o cuando se detectan nuevos riesgos. Los resultados de este proceso se comunican a la Dirección mediante la Revisión por la Dirección.

El análisis de riesgos implica:

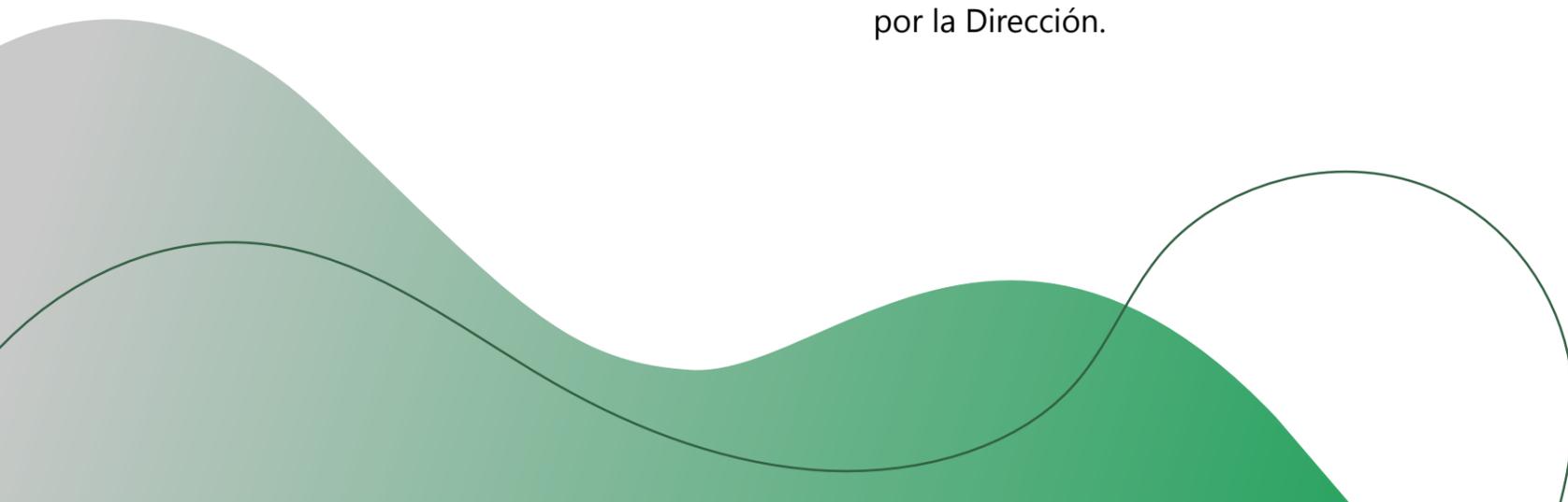
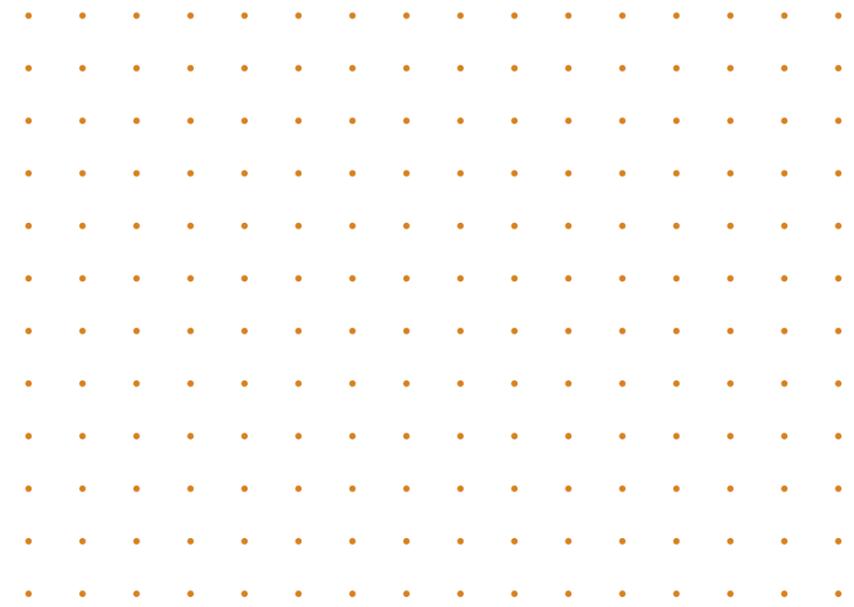
Identificar los riesgos o fallas a los que están expuestos los procesos, así como las consecuencias, causas y controles.

.....○
Determinar la probabilidad de ocurrencia y la seriedad de las consecuencias de cada riesgo identificado.

.....○
Establecer el grado de control de cada riesgo.

.....○
Calcular el Número de Prioridad de Riesgo resultante.

.....○
Determinar acciones para eliminar o reducir los riesgos.



Adicionalmente, durante el 2024 se pone en marcha el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva donde fueron identificadas las siguientes etapas:

01

Se identificaron los riesgos inherentes a la actividad y categoría de clientes, proveedores y empleados, teniendo en cuenta su jurisdicción, montos de transacciones y antigüedad.

02

Se evaluaron las posibilidades de ocurrencia o impacto de los riesgos asociados.

03

Se implementaron medidas de control adecuadas para mitigar los diferentes tipos y niveles de riesgo identificados.



Durante el periodo en cuestión se realizaron formaciones dirigidas a todos los colaboradores de VENTUS con la finalidad de capacitar de manera inicial sobre los aspectos relacionados con el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (en adelante "SAGRILAFI"). La formación se efectuó de manera virtual.

De igual forma, se brindó capacitación virtual sobre Debida Diligencia y Debida Diligencia intensificada, a los funcionarios que dentro de sus áreas de operación donde se ejecutan los diferentes controles que mitigan los riesgos de la empresa, especialmente en la Debida Diligencia de contrapartes, lo anterior, como formación complementaria a la indicada en el párrafo anterior.

Este proceso fue ejecutado y revisado por el Oficial de Cumplimiento (designado por el Directorio).

FUNCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO EN LA SUPERVISIÓN DE LA GESTIÓN DE IMPACTOS

(GRI 2-12)

El Directorio desempeña un rol central en el desarrollo y actualización de la Visión, Misión, Valores, Objetivos y Estrategias de la organización. Asimismo, asume la máxima responsabilidad en la definición de políticas clave, incluida la de prevención del lavado de activos y financiamiento del terrorismo, asegurando la asignación adecuada de recursos humanos y materiales para la implementación de procedimientos acordes con las mismas.

Anualmente, durante una jornada estratégica, el equipo directivo y los gerentes de las diferentes áreas colaboran para revisar y definir Objetivos y Estrategias, basándose en el desempeño del año anterior.

Además, se realiza una revisión anual de la eficacia de los procesos, presentando los resultados al equipo directivo en la Revisión por la Dirección, con el objetivo de identificar áreas de mejora y asegurar la excelencia operativa en VENTUS.

5.6.

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

(GRI 2-15; 2-23; 2-24)

El marco ético e integral establecido por VENTUS constituye el fundamento que guía la conducta de toda la organización en relación con su entorno y en plena conformidad con las normativas vigentes.

En un esfuerzo continuo por fortalecer el enfoque ético y de cumplimiento, la empresa ha generado políticas y manuales corporativos para asegurar que cada acción de VENTUS esté fundamentada en principios de ética empresarial.

Dichos documentos son:

Política de Sostenibilidad:

Establece los principios fundamentales que guían la gestión de la Sostenibilidad en VENTUS. Esta Política se caracteriza por su enfoque global, siendo aplicable de manera transversal a todas las áreas de la empresa y a sus grupos de interés, así como a los diversos territorios en los que operamos.

Código de Conducta:

Es una guía que define las obligaciones éticas y legales que deben cumplir todos los colaboradores de VENTUS al tratar con clientes, empleados, socios comerciales, competidores y proveedores en cualquier lugar del mundo.

Reglamento Interno de Trabajo:

Tiene por objeto determinar las condiciones a las que deben ajustarse tanto la Empresa como sus Colaboradores para la correcta ejecución de la tarea para la cual fueron contratados.

Política de Gestión Integrada:

Representa el marco estratégico que guía nuestra empresa hacia la excelencia operativa. Este conjunto de principios se centra en la coordinación eficiente de nuestros sistemas de gestión, abarcando aspectos clave como calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo.

Política de Acoso Moral y Sexual:

Tiene por objetivo prevenir, erradicar y sancionar situaciones de acoso moral y sexual en el ámbito de trabajo, así como establecer los procedimientos a seguir en caso de que ocurra una situación indeseada de acoso.

Política de Anticorrupción y Antisoborno:

Se estipula que la integridad de VENTUS no es negociable, por lo tanto, no se tolera la corrupción ni el soborno de nin-

gún tipo. Esta política fue publicada en nuestra página de internet para conocimiento de todas nuestras contrapartes.

Manual del Programa de Transparencia y Ética Empresarial:

Contiene las instrucciones y recomendaciones administrativas para poner en marcha y de manera obligatoria el Programa de Transparencia y Ética Empresarial para mitigar el riesgo de soborno transnacional y de corrupción en VENTUS (Colombia).

Para 2025, se proyecta la expansión del programa para su aplicación a nivel corporativo.

Manual de Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Proliferación de Armas de Destrucción Masiva:

Le permite a VENTUS la prevención y control de riesgos de LA/FT/FPADM y así reducir la posibilidad de que la empresa pueda ser utilizada como instrumento para el ocultamiento o legalización de bienes producto de conductas delictivas.

PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL (PTEE)

Durante el 2024 desarrollamos el Programa de Transparencia y Ética Empresarial para Ventus Colombia, con el objetivo de orientar y transmitir a todas las partes involucradas con nuestra empresa, ya sean empleados, clientes, proveedores, socios u otras personas con vínculos indirectos, que todas las operaciones y transacciones llevadas a cabo con VENTUS se realizan con las mejores prácticas del mercado, en un marco de ética y transparencia legal.

Para el 2025 se tiene como objetivo ampliar el programa a nivel corporativo.

Dentro del PTEE se establecen buenas prácticas empresariales para prevenir el riesgo de soborno. **Dichas prácticas son:**

Prohibimos realizar operaciones en donde se intente sobornar o tomar ventaja de alguna situación, evitando así cualquier afectación a la reputación de VENTUS.

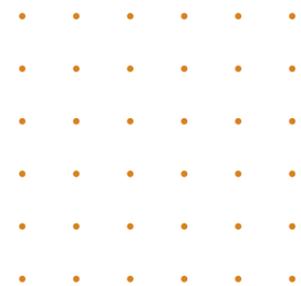
Brindamos capacitación sobre este riesgo para los funcionarios que realizan trámites ante entidades públicas o que interactúan con funcionarios públicos.

Establecemos procesos para la evaluación, monitoreo y manejo de riesgos de soborno en todos los procesos de la empresa.

Mantenemos canales de denuncia con las debidas garantías de no retaliación para los empleados.

Definimos cómo controlar posibles prácticas de soborno frente a grupos de interés (sucursales, proveedores, contratistas).

Incluimos cláusulas de terminación de contratos laborales o comerciales en casos de actos de soborno.



■ **VENTUS dentro de su plan anual de capacitación a colaboradores, realizó diversas actividades, de acuerdo a lo establecido en el manual PTEE y su difusión de las políticas anti soborno y anti corrupción, actividades que se realizan al menos una (1) vez por año.**

CONFLICTOS DE INTERÉS

El PTEE establece el proceso para la prevención, manejo y divulgación de los conflictos de interés. Este término hace referencia a situaciones en las cuales los intereses personales de un colaborador pueden entrar en conflicto con los intereses de la empresa.

Para abordar esta cuestión de manera efectiva, hemos establecido un conjunto de normas y directrices en nuestro Código de Conducta, las cuales detallan como se implementan nuestras políticas para la prevención, manejo y divulgación de posibles conflictos de interés.

Nuestros colaboradores están obligados a seguir una serie de normas de comportamiento específicas para garantizar la lealtad y la honestidad en todas las interacciones relacionadas con VENTUS. **Entre estas normas se incluyen:**

Evitar intereses comerciales, financieros u otros que compitan con los de la empresa.

Actuar con veracidad, dignidad y buena fe en todas las circunstancias.

Abstenerse de participar en arreglos indebidos o actos fraudulentos.

No demorar injustificadamente las responsabilidades en detrimento de la empresa o sus clientes.

Asimismo, se prohíbe a nuestros empleados solicitar o utilizar información privilegiada en beneficio propio o de terceros, así como participar en actividades comerciales con clientes o proveedores en las que tengan intereses personales.



RECEPCIÓN Y GESTIÓN DE DENUNCIAS

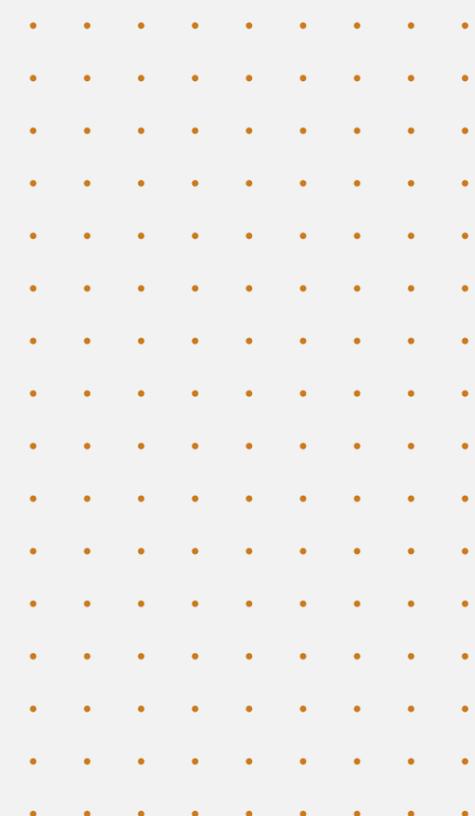
Para garantizar el cumplimiento de nuestro Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE). Por lo tanto, cualquier incumplimiento o violación del PTEE puede ser reportado a través del Oficial de Cumplimiento utilizando el correo electrónico designado para este fin: **pgarcia@ventus.global**.

Las denuncias se investigan de manera imparcial, tomando las medidas apropiadas en respuesta a las preocupaciones planteadas.



06

COMPROMETIDOS CON LA GESTIÓN SOSTENIBLE



03
Cifras Destacadas

04
Nuestra Empresa

05
Gobierno Corporativo

06
Gestión Sostenible

07
Desempeño Económico

08
Nuestros Colaboradores

09
Medio Ambiente

10
La Comunidad

NOS IMPORTA EL FUTURO

6.1.

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD DE VENTUS

(GRI 2-23; GRI 2-24)

En Ventus, como empresa dedicada a brindar servicios para todas las etapas de los proyectos de energía renovable e infraestructura, valoramos la relevancia de ser una organización comprometida con la Sostenibilidad, apostando por el avance social, el equilibrio ambiental y el crecimiento económico.

La gestión de la Sostenibilidad de Ventus se rige por los siguientes principios:

1. Cumplimiento de la legislación y las normativas:

Ventus asegura, en todas sus actividades y en cada uno de sus proyectos, el cumplimiento obligatorio de la legislación nacional vigente y de las normas internacionales en vigor.

En 2024, se realizaron auditorías legales en el 100% de nuestros proyectos, garantizando el cumplimiento normativo en todos los países donde operamos.

2. Global y transversal:

Para Ventus, la Sostenibilidad empresarial es de carácter global, es decir que es transversal a todas las áreas de la empresa y a sus grupos de interés, así como a todos los territorios donde operamos, incluyendo toda la cadena de valor necesaria para el desarrollo de nuestros servicios.

En el 2025 se propone capacitar al 100% de los directivos y líderes de Ventus en sostenibilidad y objetivos ESG y continuar con el establecimiento de estrategias que integren la sostenibilidad en todas las áreas de la empresa.

3. Ética y Coherencia:

La Sostenibilidad empresarial se soporta en compromisos éticos que se traducen en la obligación de mantener la coherencia entre los compromisos con nuestros grupos de interés, y las estrategias y decisiones del negocio. En ningún momento la Sostenibilidad será para Ventus una mera gestión de su reputación empresarial.

4. Respeto de los Derechos Humanos:

En 2024, el 100% de las denuncias recibidas por los canales de denuncias dispuestos por Ventus fueron resueltas. Para 2025, se planea expandir el **Programa de Ética y Transparencia** establecido en Col para implementarlo a nivel corporativo Respeto de los derechos humanos:

Ventus, respeta y contribuye a la salvaguarda de los derechos humanos fundamentales reconocidos a nivel internacional, con la finalidad de evitar cualquier participación en abusos o violaciones de los mismos.

En este periodo el **100%** de casos de discriminación o acoso reportados fueron gestionados bajo protocolos de empresa.

5. Gestión de impactos:

La Sostenibilidad empresarial se manifiesta en la gestión de los impactos que se puedan generar como consecuencia del desarrollo de nuestra actividad empresarial, y que de alguna forma incide en lo social, en lo ambiental y en lo económico. Para llevar a cabo la gestión de estos impactos, Ventus desarrolla Planes de Entorno y de Gestión Ambiental, que parten de la lectura de territorios y de la identificación de riesgos y acciones de mitigación, desde un enfoque preventivo.

6. Satisfacción de las necesidades y expectativas:

En 2024, el 100% de los proyectos de Ventus incluyeron evaluaciones de aspectos e impactos ambientales, así como el desarrollo de los correspondientes planes de gestión de entorno o planes de gestión social. Satisfacción de las necesidades y expectativas de las partes interesadas:

La Sostenibilidad empresarial se orienta a la identificación y satisfacción de las necesidades y expectativas de los grupos de interés. Mediante el relacionamiento permanente con estos grupos, se generan procesos que integran las preocupaciones sociales, medioambientales y éticas de los mismos en nuestras operaciones y en la estrategia empresarial, de manera de generar valor para todos ellos y la sociedad. En 2024, se realizaron encuestas de satisfacción de clientes y de clima laboral, cuyos principales resultados se presentan en los apartados '**Desempeño Económico**' y '**Comprometidos con Nuestros Colaboradores**', respectivamente.

7. Transparencia y rendición de cuentas:

Ventus promueve, mantiene y fortalece vínculos transparentes, positivos y relevantes con los grupos de interés, propendiendo a una relación de valor compartido.

En ese sentido, está dispuesta a rendir cuenta de sus impactos en el entorno. La información emitida por Ventus es veraz, completa, confiable, oportuna y de fácil entendimiento, y se difunde a través de canales de comunicación efectivos y de doble vía con todos los grupos de interés.

En 2024 presentamos nuestro primer informe de sostenibilidad, con el compromiso de publicarlo anualmente. Este informe es el resultado del compromiso con la rendición de cuentas de Ventus.

Nuestros principales objetivos en materia de Sostenibilidad son:

- 01** Posicionar a **Ventus** como una empresa con altos estándares de Sostenibilidad, reflejando su capacidad de generar valor para todos los grupos de interés.
- 02** Atender los **intereses de nuestros Clientes**, procurando su satisfacción a través de soluciones sostenibles que logren conjugar sus necesidades y expectativas con nuestra Responsabilidad Social.

- 03** Promover un comportamiento de **“Buen Compañero”** con los colaboradores internos y contratistas y de **“Buen Vecino”** en las relaciones con las comunidades cercanas a las áreas de influencia de los proyectos desarrollados.
- 04** Articular acciones de **Sostenibilidad Empresarial**, alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.
- 05** Desarrollar nuestras actividades priorizando siempre soluciones con el **menor impacto posible a el medio ambiente**.

6.2.

NUESTRO APORTE A LOS ODS

El propósito de Ventus es contribuir activamente a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por las Naciones Unidas, a través de nuestras operaciones.



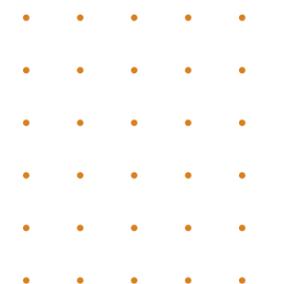
ODS 7 Energía asequible y no contaminante: Ventus trabaja incansablemente para impulsar la transición hacia fuentes de energía renovable, proporcionando así acceso a energía limpia y sostenible, reduciendo la dependencia de combustibles fósiles y contribuyendo a la mitigación del cambio climático.



ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico: Nuestra empresa genera empleo local, priorizando la inclusión y el desarrollo profesional en las comunidades donde operamos. Hemos brindado oportunidades de primer empleo y facilitado la inserción laboral para aquellos con dificultades de acceso al mercado. Promovemos la igualdad de género y la diversidad en nuestro equipo laboral, asegurando un entorno equitativo para todos.



ODS 9 Industria, innovación e infraestructura: A través de nuestros proyectos de energía renovable y tecnologías relacionadas, fomentamos la innovación en el sector energético y promovemos el desarrollo de infraestructuras sostenibles, creando así un entorno propicio para el crecimiento económico inclusivo y sostenible.



■ **Al alinear nuestras operaciones con estos ODS, Ventus demuestra su compromiso con la sostenibilidad y su contribución activa hacia un mundo más justo, próspero y equitativo para las generaciones presentes y futuras.**



ODS 12 Producción y consumo responsables: En Ventus, nos comprometemos a gestionar de manera responsable los recursos naturales y a minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones. Además, nuestra labor en gestión de residuos promueve la economía circular y el reciclaje, contribuyendo así a reducir la generación de desechos y a optimizar el uso de los recursos.



ODS 13 Acción por el clima: Como empresa dedicada a la energía renovable, Ventus desempeña un papel fundamental en la lucha contra el cambio climático. Nuestras acciones ayudan a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y a mitigar los impactos negativos del calentamiento global, promoviendo un futuro más sostenible y resiliente para todos.



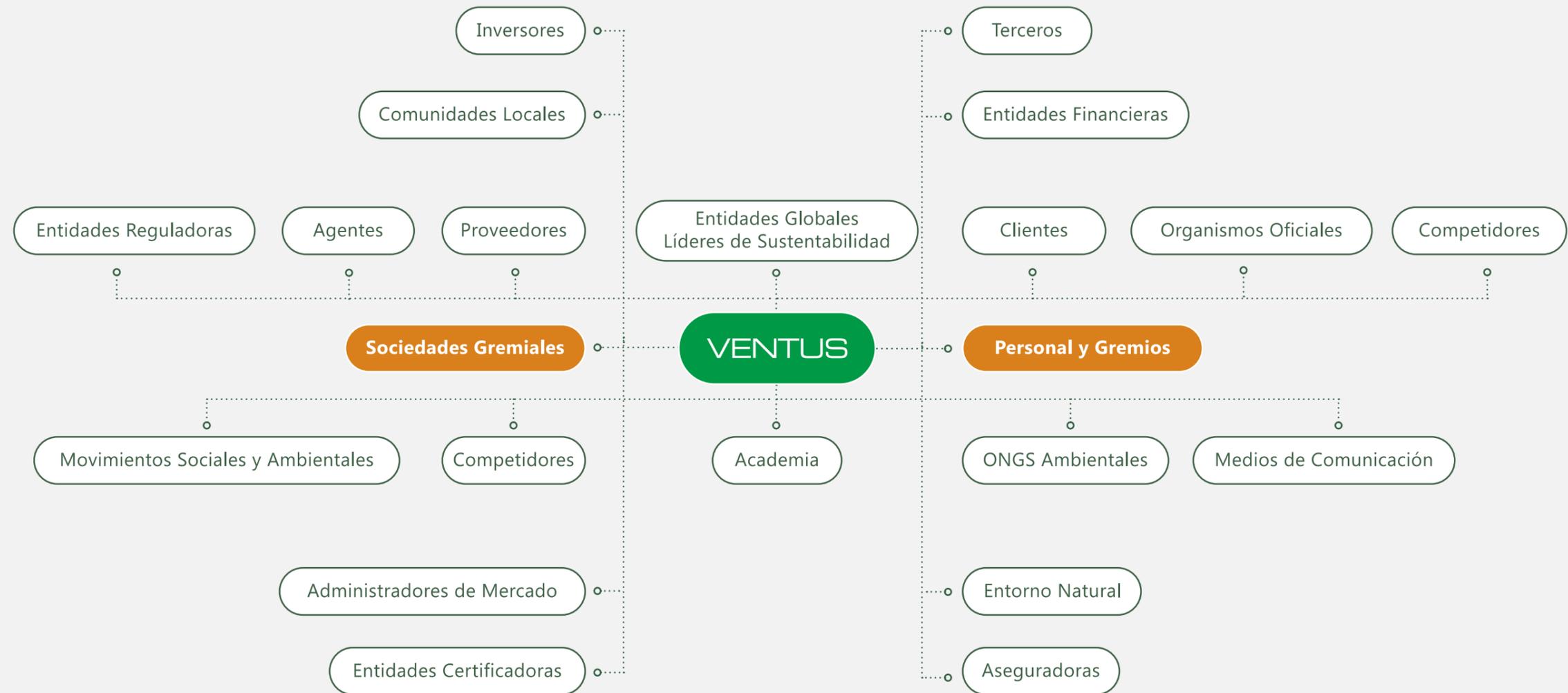
ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos: En Ventus, valoramos profundamente la colaboración con nuestros clientes en la implementación de programas y estrategias para alcanzar objetivos comunes de desarrollo sostenible. Reconocemos que esta asociación es fundamental para impulsar el progreso hacia un futuro más sostenible y resiliente. Por ello, fomentamos alianzas estratégicas y participamos activamente en iniciativas multilaterales que promueven la transición hacia prácticas más sostenibles y responsables con el medio ambiente.

6.3.

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS Y TEMAS MATERIALES (GRI 2-29)

En 2024, como parte del proceso metodológico del análisis de materialidad, se realizó una revisión integral de los Grupos de Interés identificados en etapas previas. Este análisis nos permitió establecer una segmentación estratégica de los grupos de interés, con el objetivo que a futuro se puedan generar estrategias de relacionamiento diferenciadas y adaptadas a cada segmento.

En el marco de la visión sostenible de Ventus, reconocemos la importancia clave de nuestros Grupos de Interés. Desde colaboradores hasta comunidades locales, cada grupo contribuye de manera única a la construcción de un ecosistema empresarial responsable.



Buscamos relaciones sólidas y transparentes, comprometiéndonos a escuchar activamente las necesidades y perspectivas de nuestros grupos de interés, por lo tanto, el diálogo fluido y constante con los grupos de interés primarios es una práctica mantenida por Ventus.

Actualmente, disponemos de varios canales para establecer comunicación con nuestros grupos de interés e **identificar expectativas, inconformidades y/o quejas:**

Para grupos internos buscamos utilizar herramientas al alcance de la mano que nos permitan mejorar la coordinación entre equipos. Por ello, nos comunicamos a través de correo electrónico, chats internos, boletines internos de equipos, sites de consultas de últimas novedades, curiosidades sobre nuestro equipo y nuestras operativas, reuniones tanto virtuales como presenciales y comités de participación y consulta, así como correos electrónicos.

Consideramos que la comunicación entre los equipos es esencial para poder alcanzar objetivos, por ello ponemos a disposición varias herramientas que nos permitan hacerlo de forma ágil y eficiente.

En lo que refiere a **grupos de interés externos** buscamos proyectar información útil y veraz sobre la operativa de la empresa. Consideramos que la imagen de nuestra marca es el resultado de lo que proyectamos y lo que es percibido por nuestros grupos de interés.

Debido a la dispersión geográfica de Ventus priorizamos la comunicación de forma virtual. A partir de ello nos comunicamos principalmente a través de nuestro sitio web, y nuestros perfiles en redes sociales. Esto nos permite adaptarnos a las dinámicas y velocidades de nuestro negocio y la avidez de información de nuestros grupos de interés.

+ DE 100

Comunicaciones dirigidas a colaboradores

+ 33.800

Usuarios que ingresaron al sitio web de VENTUS en 2024

+ 60.000

Seguidores en redes sociales

+ DE 140

Publicaciones realizadas en redes sociales

Por otro lado, en VENTUS contamos con una sistemática para recibir, tratar y responder las inquietudes como reclamos, quejas y sugerencias, de nuestras partes interesadas.

6.4.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(GRI 3-1; GRI 3-2)

El análisis de materialidad permite a Ventus definir con claridad los temas que son críticos para su estrategia de sostenibilidad y su desempeño organizacional. Al identificar las prioridades tanto internas como externas, Ventus refuerza su capacidad de actuar proactivamente frente a los desafíos sociales, ambientales, económicos y de gobernanza, alineando su crecimiento empresarial con el impacto positivo en su entorno y en sus grupos de interés.

■ **Como resultado del proceso de análisis y priorización de materialidad realizado en 2024, Ventus identificó los temas que presentan mayor relevancia tanto para la organización como para sus grupos de interés, tras la consolidación de todas las respuestas obtenidas a través de entrevistas y encuestas internas y externas.**

La priorización final surgió del cruce de la relevancia interna (por parte de Ventus) y la relevancia externa (por parte de los stakeholders) donde se asignaron puntajes de 1 (muy baja) a 5 (muy alta) a cada tema.



Metodología para la construcción del Análisis de Materialidad



Detalles del Proceso de Entrevistas

Se realizaron entrevistas estratégicas como parte fundamental de la metodología para el análisis de materialidad, siguiendo un proceso estructurado y representativo. Este enfoque permitió una comprensión de las expectativas de los distintos grupos de interés, enriqueciendo significativamente el análisis de materialidad.

Participantes Clave

Se diseñaron cuestionarios específicos para los diferentes niveles organizacionales y se condujeron entrevistas virtuales. Participaron representantes de diversos grupos de interés: comunidades, proveedores, colaboradores, directores y el CEO.

Estructura de Entrevistas

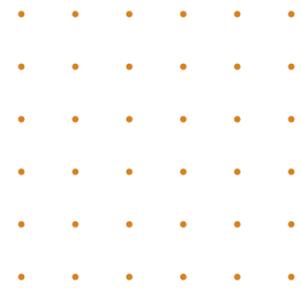
Se utilizaron guías estructuradas con preguntas segmentadas por partes interesadas, para explorar la percepción sobre temas de sostenibilidad prioritarios y su impacto en el sector energético.

Recopilación de Datos

Las respuestas fueron analizadas para identificar patrones y tendencias sobre los temas materiales.

Validación con Grupos de Interés

Las respuestas fueron analizadas para identificar patrones y tendencias sobre los temas materiales.



TEMAS MATERIALES

Con base en los resultados obtenidos, se elaboró una matriz que clasifica los asuntos según su nivel de relevancia para Ventus y sus grupos de interés. Esta herramienta es clave para orientar la estrategia de sostenibilidad de la organización, alinear los objetivos corporativos con las expectativas de las partes interesadas y enfocar los esfuerzos en los temas más significativos.

La matriz clasifica los temas materiales en tres niveles de prioridad: muy alta, alta y media. En total, se analizaron 45 temas materiales.

De este análisis se definieron 15 asuntos materiales prioritarios, los cuales guiarán la estrategia de sostenibilidad de Ventus y serán presentados a lo largo de este informe. Estos temas constituyen el núcleo sobre el cual la organización orientará sus objetivos, políticas y acciones, por su contribución crítica a la legitimidad, la resiliencia y creación de valor sostenible.

Los 15 temas de máxima prioridad para Ventus son:

Uso eficiente de recursos naturales

Gestión de residuos

Derechos humanos y estándares laborales

Relación con las comunidades

Gestión de la biodiversidad

Cambio climático

Circularidad y economía sostenible

Desarrollo y retención de talento humano

Salud y seguridad en el trabajo

Ética, transparencia y cumplimiento normativo

Calidad del servicio

Crecimiento económico

Incentivos tributarios

Riesgo climático

Gestión del diálogo con grupos de interés



07

NUESTRO DESEMPEÑO ECONÓMICO



03
Cifras Destacadas

04
Nuestra Empresa

05
Gobierno Corporativo

06
Gestión Sostenible

07
Desempeño Económico

08
Nuestros Colaboradores

09
Medio Ambiente

10
La Comunidad

7.1.

CRECIMIENTO ECONÓMICO

(GRI 201-1; GRI 201-4; GRI 3-3)

Para el año 2024, nuestra meta fue alcanzar un total de 130 millones de USD en contratos firmados con clientes. Superamos ampliamente es objetivo, logrando un total de 155 millones de USD en contratos cerrados, lo que representa un crecimiento del 86% en comparación con 2023.

155 Millones USD

Contratos cerrados en 2024

130 Millones USD

Objetivo

119%

Cumplimiento

Entre otros logros alcanzados en el 2024, podemos mencionar:

18 Alianzas

Desarrolladas en Centroamérica y el Caribe, Sudamérica y EEUU.

Apertura en EEUU

Apertura y licenciamiento en EEUU como empresa de Ingeniería y en proceso como contratista.

Nuevos Clientes

Nuevos Clientes y Oportunidades, un total de 83 clientes activos entre clientes recurrentes y nuevos potenciales clientes agregados en el 2024.

Crecimiento Sustancial

Crecimiento sustancial en Ventus Construcciones Uruguay, incorporando nuevos clientes y leads para futuro crecimiento.

Proyecto Kahirós H2

Inicio de Proyecto Kahirós H2, abre las puertas al Desarrollo de Ventus Hidrógeno.

Las estrategias implementadas para alcanzar estos resultados incluyeron:

Reestructuración del equipo comercial, asignando más recursos y dividiendo las responsabilidades en roles específicos, especialmente en Colombia.

Adecuación y estandarización del proceso comercial para aumentar la eficiencia y precisión en cada etapa, desde el briefing inicial hasta la entrega final.

Desarrollo de estrategias personalizadas para cada cliente, enfocadas en asegurar el cierre de contratos.

Priorización de proyectos y clientes que se alineaban con la propuesta de valor de Ventus, ofreciendo soluciones integrales en lugar de servicios por separado.

Expansión planificada a nuevas geografías, como Centro América y El Caribe.

Implementación de un riguroso proceso de presupuestación para una planificación más efectiva, lo que nos permitió tomar decisiones comerciales y de mitigación de riesgos con mayor claridad antes de presentar ofertas.



En 2024, el valor económico generado (facturación) registró un crecimiento del 33% en comparación con el año anterior, pasando de 74 millones de USD en 2023 a 98,6 millones de USD en 2024.

Este resultado fue impulsado principalmente por el destacado crecimiento en la línea de negocio de Energías Renovables (80% en comparación con 2023). Este avance se atribuye en gran medida a la exitosa ejecución de contratos EPC para parques solares fotovoltaicos, con una capacidad instalada de 161,38 MWp, además de 65,40 MWp en contratos de Operación y Mantenimiento durante el año.

Es especialmente alentador ver cómo nuestro segmento de energías renovables continúa liderando, consolidándose como la principal fuente de ingresos de la compañía, reflejando tanto la creciente demanda como la confianza del mercado en soluciones energéticas más sostenibles.

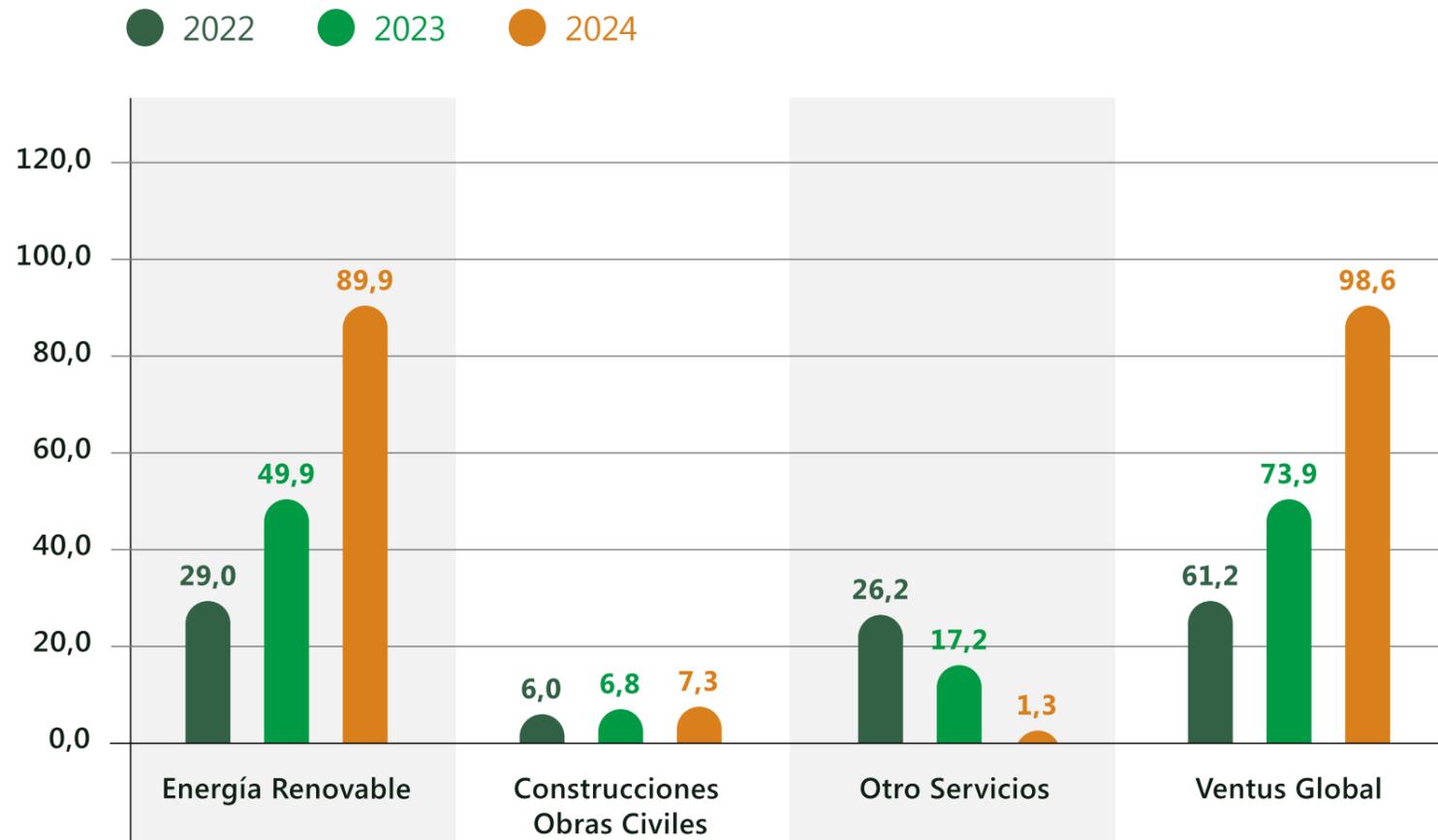
Por otro lado, el negocio de **Ventus Construcciones** tuvo un crecimiento económico del 7% con respecto al 2023.

Durante el transcurso del **2024**, la empresa llevó a cabo la construcción de un total de **9.000 metros cuadrados**, distribuidos en ocho proyectos de edificios, dos naves logísticas y un puente.

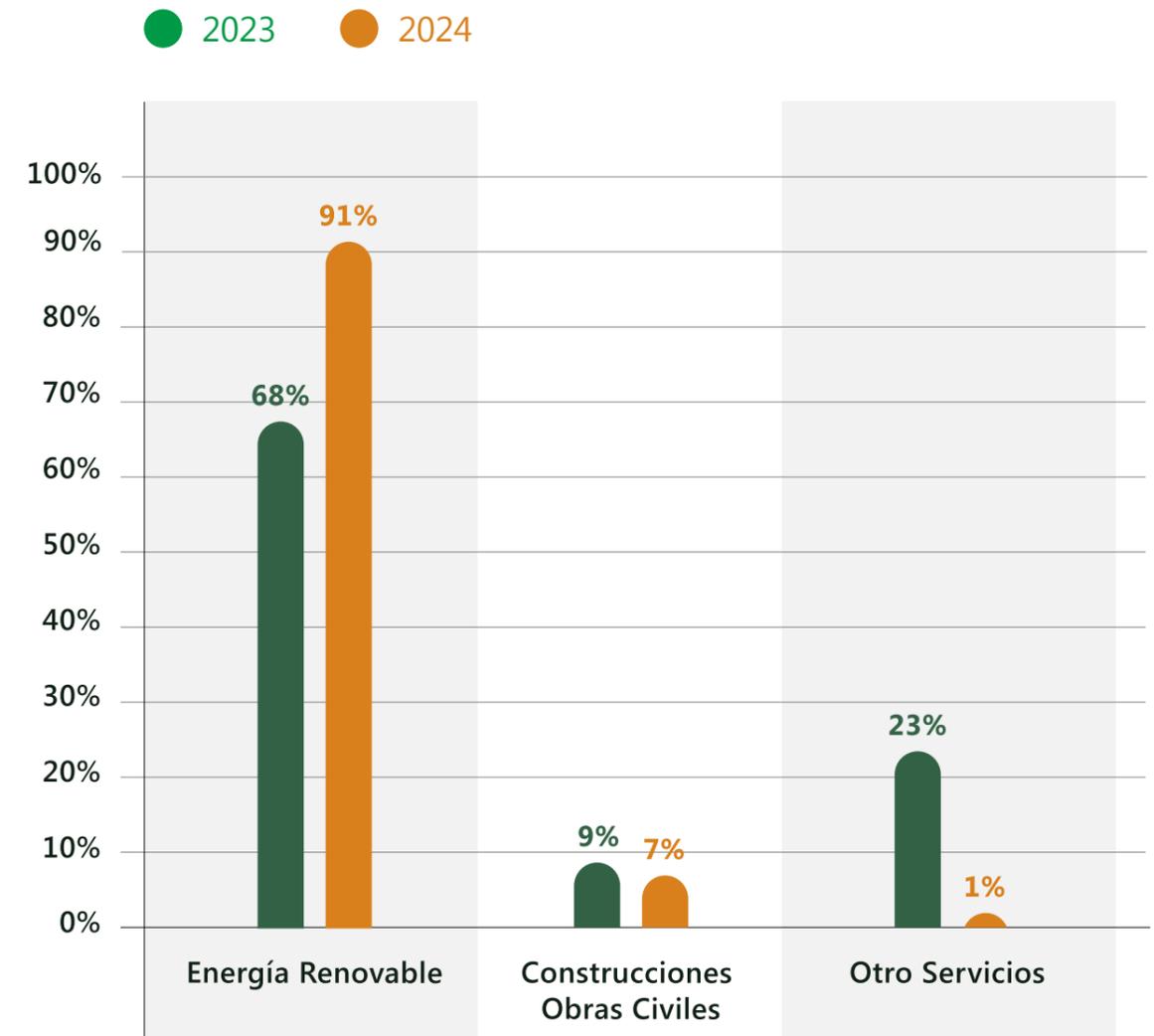
Crecimiento previsto para 2025 de 22% en Order Income, y 38% en facturación.

Además de **nuestros logros financieros y operativos en el año 2024**, la expansión estratégica de **Ventus** a nuevas geografías como Centroamérica, el Caribe y EEUU (como un mercado AAA) ha jugado un papel crucial en la mitigación de riesgos. Esta diversificación geográfica fortalecerá nuestra presencia internacional, contribuyendo a reducir nuestra exposición a riesgos regionales específicos, posicionándonos de manera más robusta frente a posibles fluctuaciones del mercado y desafíos locales.

Valor económico generado (millones USD)



Participación de Mercados en Ingresos (%)



7.2.

CADENA DE SUMINISTRO

(GRI 2-6; GRI 3-3; GRI 204-1)

Nuestro equipo está conformado por un grupo sólido, con experiencia específica, de acuerdo a la categoría y tipo de suministro y/o subcontrato para cada unidad de negocio del grupo.

El año 2024 representó una consolidación del equipo de Compras y Comercio Exterior liderados por una gerencia corporativa que cuida por el cumplimiento de los procedimientos que forman parte de nuestro Sistema de Gestión.

Nuestro proceso de compras y contratación busca garantizar una gestión transparente, ética, sostenible, que cumpla con la legislación vigente y eficaz para lograr los objetivos de costos y calidad. Es muy importante que tanto nuestros proveedores, como el equipo cumplan con los requisitos internos, los códigos de conducta y las políticas de calidad, seguridad y medio ambiente.

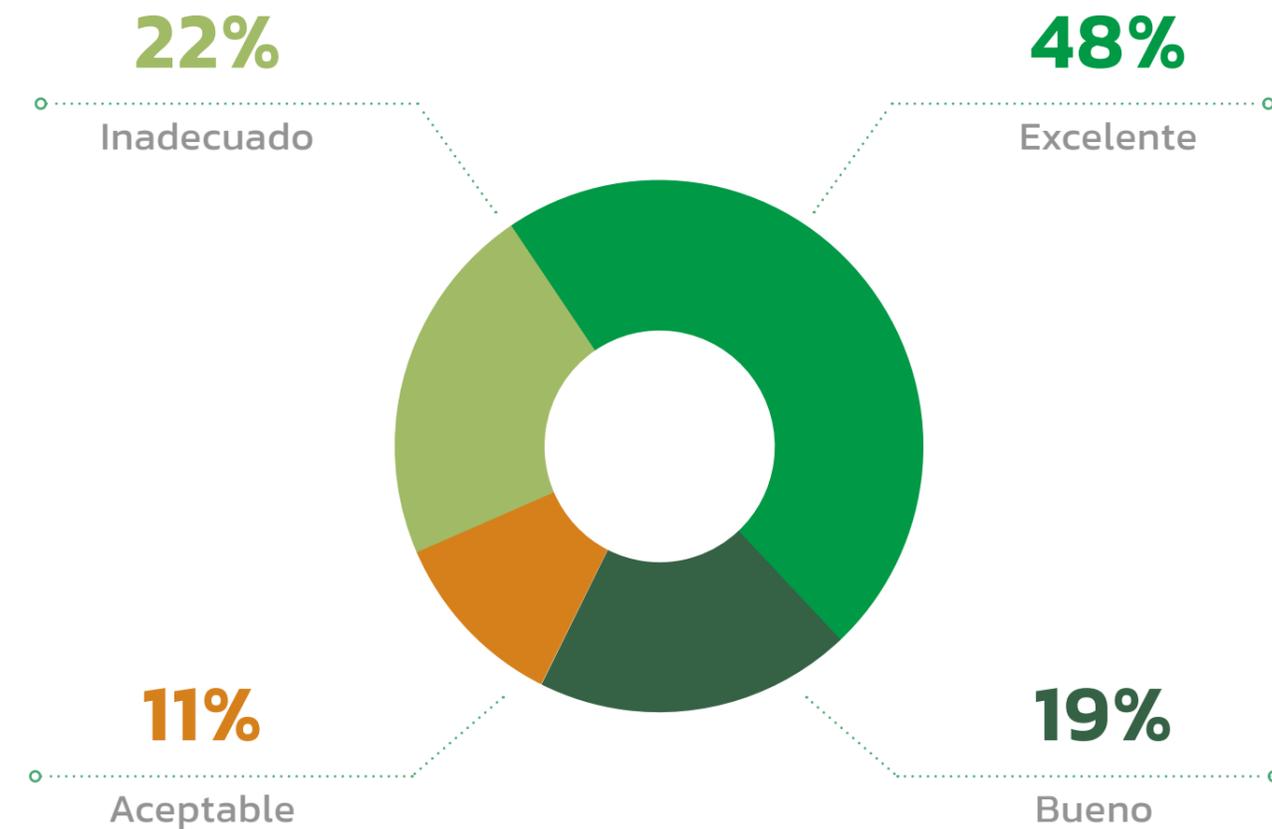
Todos nuestros proveedores son registrados y calificados al inicio de nuestra relación comercial, así como también anualmente, de esta manera, se puede

evaluar la capacidad de cada proveedor, asegurando el suministro de los productos y/o servicios contratados, en cumplimiento con los requisitos especificados y nuestros estándares de calidad, seguridad y medio ambiente.

■ **En 2024, incorporamos en nuestro portal de compras el listado actualizado de proveedores de Ventus junto con sus respectivas evaluaciones. Esta herramienta permite a todas las áreas y colaboradores de Ventus consultar la calificación de cada proveedor, asegurando así que cumpla con los requisitos necesarios antes de iniciar cualquier vínculo comercial.**

La calificación anual de proveedores se lanzó en noviembre de 2024. Esta evaluación se basa en cinco índices clave: calidad, puntualidad, atención comercial, seguridad y salud, y gestión ambiental. Cada índice se valora según el desempeño del proveedor a lo largo del año, utilizando una escala de 0 a 10, donde 10 representa un comportamiento excelente y 0 uno deficiente.

Los **resultados de 2024** reflejaron que el 48% de nuestros proveedores alcanzaron la categoría "Excelente", el 19% fueron clasificados como "Buenos" y el resto se ubicó en las categorías "Aceptable" e "Inadecuado".



Actualmente contamos con aproximadamente **2000 proveedores**, de los cuales **93% son firmas nacionales** de los países en los que Ventus trabaja localmente y el 7 % son proveedores internacionales. Los proveedores y subcontratistas forman una parte esencial de la cadena de suministro y por eso nos interesa mantener relaciones duraderas.

En el año 2024, se generaron un total aproximado de 8.000 órdenes de compra para gestionar el abastecimiento de nuestros diversos proyectos, como ser plantas fotovoltaicas, edificios habitacionales y naves industriales, entre otros.



Relación Comercial

Con el fin de fortalecer el vínculo con los proveedores, hemos diseñado un portal a través del cual nuestros proveedores podrán contar con información relevante de nuestros proyectos presentes y futuros.

2000 Proveedores

Todos nuestros proveedores forman parte de una base de datos única para todo Ventus, lo cual nos permite contar con la documentación fiscal y de calidad de la empresa.

7% Internacionales

Los proveedores internacionales, son mayormente proveedores de tecnología específica, que no se consigue en el medio local.

93% Nacionales

Los proveedores de suministros y subcontratos nacionales, son considerados prioritarios, con la finalidad de promover la economía en las comunidades donde desarrollamos nuestras actividades.

GESTIÓN DE RIESGOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO

En el marco de una sólida gestión de riesgo en la cadena de suministro, Ventus ha establecido alianzas globales con principales fabricantes TIER 1, lo que se traduce en:

Condiciones de fabricación y logística preferencial como plazos de entrega reducidos y prioridad en el pipeline de producción.

Mayor competitividad con una variación de precios minimizada a lo largo del ciclo de vida del producto.

Fortalecimiento de los servicios posventa, garantizando tiempos de respuesta más ágiles y una disponibilidad constante de repuestos y soporte, lo cual permite implementar acciones correctivas de forma rápida y eficiente ante cualquier eventualidad.

■

08



COMPROMETIDOS CON NUESTROS COLABORADORES

03
Cifras Destacadas

04
Nuestra Empresa

05
Gobierno Corporativo

06
Gestión Sostenible

07
Desempeño Económico

08
Nuestros Colaboradores

09
Medio Ambiente

10
La Comunidad

En Ventus, valoramos profundamente a nuestros empleados, reconociendo que son el pilar fundamental de nuestro éxito. Contamos con un equipo de más de 1000 personas cuya dedicación y habilidad nos enorgullecen, ya que destacan por su eficacia y eficiencia en todas sus labores diarias.

GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO

(GRI 2-7; GRI 401-1; GRI 402-1)

■ **Nos centramos en proporcionar empleo de calidad y en asegurar que nuestros colaboradores crezcan tanto profesional como personalmente dentro de la empresa. Para lograrlo, contamos con un equipo de Capital Humano altamente calificado, así como con procedimientos específicos que establecen las metodologías para determinar las competencias necesarias en la selección del personal, llevar a cabo el proceso de reclutamiento y satisfacer sus necesidades de capacitación y entrenamiento.**

Más allá de nuestra actividad empresarial, tenemos un compromiso inquebrantable con los derechos humanos, la diversidad, la igualdad de oportunidades y la no discriminación en todas sus formas.

Además, garantizamos la salud y seguridad tanto de nuestro equipo como de nuestros contratistas, promoviendo entornos laborales seguros. Estos principios, fundamentales e innegociables, guían todas nuestras prácticas laborales. Reconocemos la importancia del equilibrio entre la vida personal y laboral para mantener niveles óptimos de salud,

compromiso y productividad, por lo que en el 2024 incorporamos una **política de desconexión laboral** que promueve el respeto por los tiempos de descanso de nuestros colaboradores.

Fomentamos un ambiente de trabajo saludable, donde fuera del horario laboral se evite la exigencia de respuestas inmediatas a correos o mensajes, permitiendo que cada persona disfrute de su tiempo libre sin interrupciones.

Además, contamos con un esquema de **flexibilidad horaria en oficinas** y **opciones de home office**, permitiendo un mejor equilibrio entre la vida laboral y personal. Creemos que la confianza y la autonomía potencian la productividad y

el bienestar de nuestro equipo, brindando mayor comodidad sin comprometer la eficiencia ni el trabajo en equipo.

De igual manera, Ventus está comprometido con garantizar que todas las personas vinculadas, sin importar su situación contractual, gocen de un ambiente de trabajo basado en el respeto de la dignidad, intimidad e integridad; en un entorno libre de toda forma de discriminación y conductas que se puedan considerar hostigamiento, coerción o alteración. Por esta razón, hemos establecido un **Código de Conducta** que promueve los derechos humanos, mantiene un ambiente de trabajo seguro y saludable y enfatiza la protección ambiental.

Además, Ventus cuenta con una **política contra el acoso** que establece el debido proceso para abordar situaciones de acoso, incluyendo canales de denuncia adecuados, garantizando la no represalia y el anonimato del trabajador. Gracias a esta política, hemos recibido denuncias relacionadas con acoso y discriminación, lo que nos ha permitido tomar acciones inmediatas para prevenir su recurrencia.

8.1.

EMPLEO

Proceso de selección

El proceso de selección y contratación realizado por el departamento de Capital Humano de Ventus se distingue por ser objetivo, imparcial, transparente, confidencial y en total consonancia con los principios de igualdad y no discriminación.

Frente a la necesidad de cubrir una posición vacante, activamos nuestro Programa de Publicación de Empleos, diseñado para generar oportunidades de crecimiento profesional dentro de nuestra organización. Asimismo, ofrecemos a nuestros colaboradores la oportunidad de referir candidatos a través de nuestro Programa de Referidos, con el propósito de atraer individuos que compartan los valores fundamentales de nuestra empresa.

Constantemente buscamos ampliar nuestras estrategias de reclutamiento, fortalecer nuestra red de contactos y establecer colaboraciones estratégicas para adaptarnos a los desafíos emergentes.

En 2024 se incorporaron un total de **1474 personas**, lo que supone un incremento de 68% con relación a los ingresos del 2023. Sin embargo, también hubo bajas durante el año, por lo que el crecimiento neto de nuestra plantilla fue del 25 %, pasando de 800 empleados en 2023 a 1.000 a diciembre 2024.

Desde el departamento de Capital Humano, se implementaron procesos de entrenamiento, inducción y onboarding para asegurar una transición fluida y una rápida integración de los nuevos miembros a nuestro equipo.



A continuación, presentamos los principales datos sobre nuestra plantilla de empleados:

Nuevas contrataciones por género (GRI 401-1)

	2023				2024			
	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile
Femenino	6	122	0	0	11	197	1	0
Femenino %	8%	13%	0%	0%	9%	15%	25%	0%
Masculino	70	800	2	1	108	1154	3	0
Masculino %	92%	87%	100%	100%	91%	85%	75%	0%
Total	76	922	2	1	119	1351	4	0
Tasa de contratación	116%				147%			

Nuevas contrataciones por rango de edad (GRI 401-1)

	2024			
	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile
> 50	26	37	0	0
Entre 30 y 50	64	701	4	0
< 30	29	613	0	0
Total	119	1351	4	0

Cantidad de colaboradores directos según género y término de contrato

TÉRMINO INDEFINIDO	2023				2024			
	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile
Femenino #	32	33	4	3	52	39	4	1
Femenino %	44%	55%	44%	33%	49%	54%	44%	50%
Masculino #	40	27	5	6	55	33	5	1
Masculino %	56%	45%	56%	67%	51%	46%	56%	50%
Total	72	60	9	9	107	72	9	2

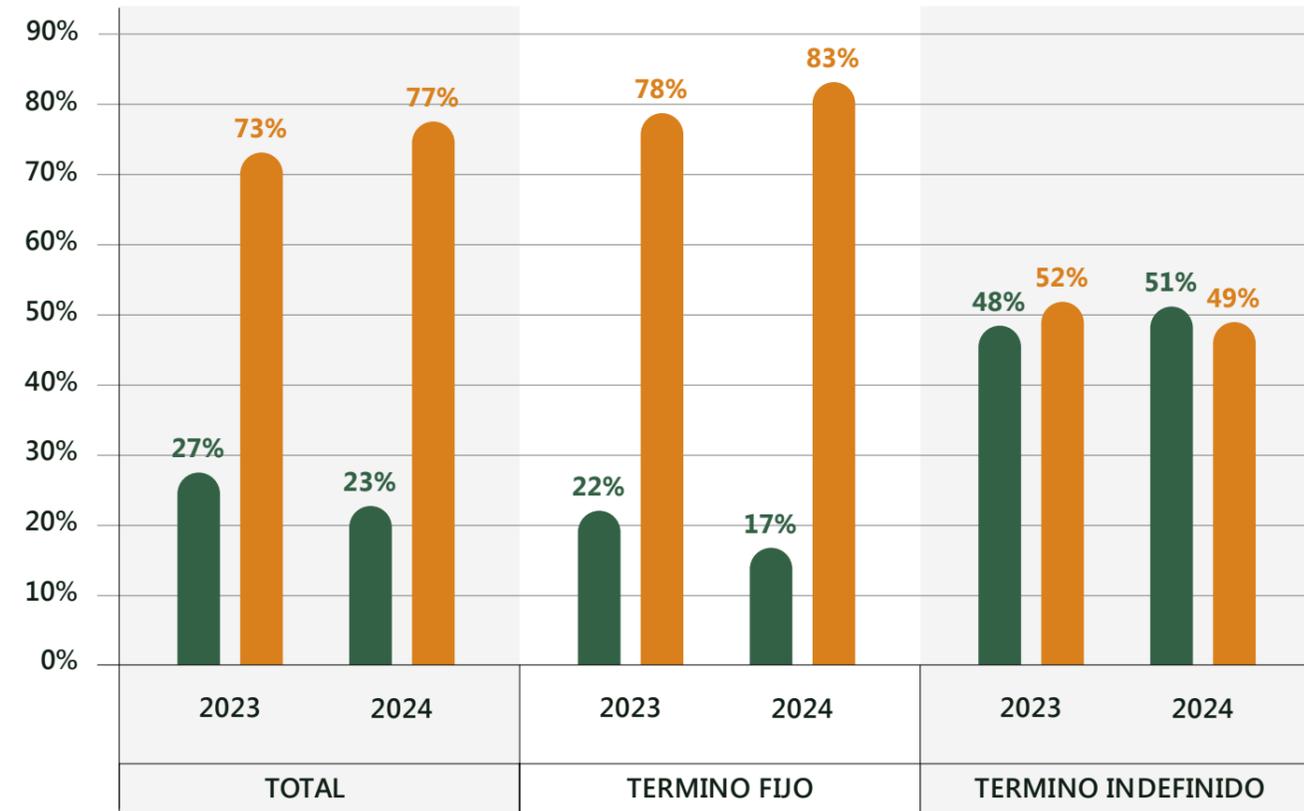
TÉRMINO FIJO (personal operativo)	2023				2024			
	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile
Femenino #	0	161	0	0	0	137	0	0
Femenino %	0%	26%	0%	0%	0%	19%	0%	0%
Masculino #	99	456	0	0	80	594	0	0
Masculino %	100%	74%	0%	0%	100%	81%	0%	0%
Total	99	617	0	0	80	731	0	0

TOTAL PLANTILLA	2023				2024			
	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile
Femenino #	32	194	0	0	52	176	4	1
Femenino %	19%	29%	0%	0%	28%	22%	44%	50%
Masculino #	139	483	0	0	135	627	5	1
Masculino %	81%	71%	0%	0%	72%	78%	56%	50%
Total	171	677	0	0	187	803	9	2



Porcentaje promedio de empleados por género y tipo de contrato

● % Femenino
● % Masculino



■ El incremento en la plantilla en más de un 25% con respecto al año 2023 está directamente relacionado con la construcción de nuevos parques solares en Colombia. El mayor crecimiento se ha dado en el departamento de Operaciones, particularmente en el área de Proyectos Colombia, con un aumento significativo de personal operativo en sitio.

Además de las contrataciones para las operaciones en campo, también se ha fortalecido nuestro equipo en oficinas, ampliando los departamentos de Ingeniería, QSE (Calidad, Seguridad y Medio Ambiente), Capital Humano, Legales y Compras.

Al analizar la distribución de nuestras colaboradoras según el tipo de contrato, se evidencian nuestros esfuerzos en la promoción de la equidad de género. En los contratos indefinidos, mantenemos un equilibrio cercano al 50 % entre mujeres y hombres en nuestras distintas oficinas. No obstante, en las áreas operativas y de obra, donde predominan los contratos fijos, la participación femenina es del 17 %. Esta diferencia responde a la dinámica propia del sector de la construcción, históricamente caracterizado por una mayor presencia de mano de obra masculina debido a la naturaleza de las tareas desempeñadas.



Para abordar este desafío y promover una mayor equidad y generación de oportunidades laborales, especialmente en las operaciones realizadas en Colombia, donde se destaca el esfuerzo por la inclusión de mujeres y de población de difícil inserción laboral, hemos implementado estrategias exitosas como:

Alianzas estratégicas con el Sena (Servicio Nacional de Aprendizaje) a través de cursos de formación enfocados en temas como manejo de herramientas menores, construcción básica, interpretación de planos mecánicos de montaje, entre otros.

Promoción de convocatorias especialmente la contratación de mano de obra de difícil inserción, a través del relacionamiento con las Juntas de Acción Comunal y actores sociales en reuniones informativas y socializaciones.

Ferias de empleabilidad a través de las cajas de compensación y Servicio Público de Empleo, en las cuales, la comunidad ha podido acercarse, registrar y actualizar sus hojas de vida logrando así conocer nuestras vacantes.





Rotación (GRI 401-1)

País	2023		2024	
	Incorporaciones	Egresos	Incorporaciones	Egresos
Colombia	320	418	1351	1136
Uruguay	102	105	119	76
Argentina	9	8	4	4
Chile	1	461	0	0
Tasa de rotación voluntaria	7% en oficina 24% en obra		5% en oficina 36% en obra	

El aumento en la tasa de rotación voluntaria en obra responde a nuestro compromiso de contratar mano de obra local en cada zona donde llevamos a cabo nuestros proyectos. A medida que la construcción de un proyecto se acerca a su fase final, es natural que los trabajadores comiencen a buscar nuevas oportunidades laborales en la región.

La tasa de rotación voluntaria en oficina es menor gracias a nuestro plan de retención de talentos, diseñado y adaptado a las necesidades de cada país y departamento. Esto nos permite fortalecer el compromiso de nuestro equipo y promover el desarrollo profesional dentro de la organización.

8.2.

FORMACIÓN

(GRI 401-1)

La formación y el desarrollo de habilidades son aspectos esenciales en nuestra cultura empresarial. Reconocemos que el aprendizaje continuo es clave para potenciar el talento de nuestro equipo y fortalecer nuestras capacidades para enfrentar desafíos.

Contamos con un procedimiento para la gestión de capacitaciones donde se establece la forma de relevar y satisfacer las necesidades de formación de todo el personal en función del puesto que ocupan. Dichas necesidades de formación identificadas, junto con las capacitaciones obligatorias y de concienciación, se registran en el Programa Anual de Capacitaciones.

Las capacitaciones realizadas son sometidas a un proceso de evaluación. Este incluye una evaluación de la eficacia de la capacitación, destinada a medir el impacto que la actividad ha tenido en el desempeño laboral del participante. Además, se realiza una evaluación de los conocimientos adquiridos por el participante para asegurar la calidad, y comprensión de la formación proporcionada.

Indicadores de formación	2023	2024	Variación
Horas de formación totales	19.872	21.859	10%
Media de horas de formación por personal de oficina	25,1	30	20%
Media de horas capacitación por persona operativo (obra)	23,5	25	8%

■ En comparación con el año 2023, hemos aumentado las horas de capacitación en un 10%.

En 2024 las horas de formación han aumentado a un total de 21.859 horas, frente a las 19.872 horas impartidas en 2023. Esto significa que cada empleado recibió un promedio de 27,5 horas de formación en 2024, frente a las 24,3 horas por empleado en 2023. Entre las formaciones que se imparten a los empleados se prioriza la formación en materias de seguridad y salud laboral, concientización ambiental, diversidad y

no discriminación, acoso laboral y sexual, ética y compliance, y formaciones en relación con la actividad de la empresa y la marcha general del negocio y otras más específicas, en relación con cuestiones técnicas o necesarias para el desarrollo de los puestos de trabajo, que se analizan caso por caso según las necesidades.

8.3.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

(GRI 404-3)

Llevamos a cabo evaluaciones de desempeño como parte fundamental de nuestra estrategia empresarial.

Estas evaluaciones nos permiten medir de manera objetiva y transparente el rendimiento de nuestro talento humano en relación con los objetivos organizacionales.

Además, nos brindan la oportunidad de identificar fortalezas y áreas de mejora tanto a nivel individual como colectivo, lo que nos ayuda a desarrollar planes de acción personalizados y programas de capacitación que impulsen el crecimiento profesional de nuestros colaboradores.

El proceso de evaluación de desempeño se basa en un enfoque integral de eva-

luación conocido como modalidad 360°. En este método, cada líder evalúa a los miembros de su equipo directo, mientras que cada colaborador realiza una autoevaluación y recibe la evaluación de sus pares y dependientes en caso de corresponder. Este enfoque multidimensional permite obtener una visión completa y equilibrada del rendimiento de cada individuo, al considerar diferentes perspectivas y opiniones dentro del entorno laboral.

Para el caso de los perfiles operativos o de obra, la evaluación de su desempeño es realizada por el Jefe de Obra correspondiente, completando un formulario de evaluación definido para tal fin.

■ **En 2024 se evaluaron un total de 996 colaboradores, 246 en modalidad 360° y a 750 con evaluación de desempeño en obra. El promedio de resultados alcanzó un 81,5 %, calificando a nuestros empleados con un desempeño "muy bueno".**

Se realizaron las reuniones de devolución entre cada colaborador, su líder y Capital Humano, dónde se identificaron las fortalezas y los puntos de mejora en cada caso y se definieron acciones a implementar durante el año.



8.4.

PROGRAMA DE BENEFICIOS

(GRI 401-2)

Disponemos de una amplia gama de beneficios corporativos diseñados para promover el bienestar personal de nuestros colaboradores, siendo una herramienta estratégica para fomentar su fidelización.

Nuestros beneficios están diseñados para mantener motivados a nuestros colaboradores y satisfacer sus necesidades complementarias. Algunos de ellos incluyen:

Salud

Ofrecemos medicina prepaga para nuestros colaboradores y sus familias, acompañamiento de un médico laboral interno, coordinación de exámenes médicos periódicos, capacitaciones y jornadas informativas sobre salud, así como suministro de fruta en las oficinas.

Educación

Brindamos apoyo financiero para cursos, másteres, posgrados y otras capacitaciones que contribuyan a la formación profesional de nuestros colaboradores, además de flexibilidad horaria para su realización. También proporcionamos días adicionales de licencia por estudios, adaptados a la normativa de cada país.

Jornadas de Integración

Organizamos actividades y eventos para fomentar la integración y el compañerismo entre nuestros colaboradores.

Regalos Corporativos

Conmemoramos momentos especiales en la vida de nuestros colaboradores, como nacimientos, casamientos y otros eventos, con regalos corporativos.

Tiempo Libre

Celebramos el cumpleaños de nuestros colaboradores con un día libre, ofrecemos extensión de licencias por paternidad, vacaciones, estudios y matrimonio, así como días feriados no laborables adicionales. También promovemos la flexibilidad con los Viernes Flex y la modalidad de Home Office.



Durante el 2024 se implementó un plan de mejora de nuestros paquetes de beneficios, definiendo algunos beneficios adicionales como incorporación de gimnasio y tarjeta alimentaria, clases de inglés, seguro exequial, días de mudanza y extensión de días en licencias legales, los cuales comenzarán a ofrecerse a partir del 2025.

8.5.

CLIMA LABORAL

(INDICADOR PROPIO)

Las mediciones del clima laboral nos brindan una ventana hacia la percepción y la experiencia de nuestro talento humano dentro de la empresa. Son una herramienta esencial para evaluar la satisfacción, el compromiso y la motivación de nuestro equipo hacia la cultura, políticas y prácticas de Ventus.

Al analizar de manera sistemática estas mediciones, podemos identificar áreas de fortaleza, así como oportunidades de mejora para promover un ambiente laboral aún más positivo, inclusivo y productivo.

Durante el 2024 realizamos nuestra encuesta anual de clima organizacional, donde más de 300 de nuestros colaboradores compartieron su percepción sobre siete áreas clave: satisfacción laboral, compromiso organizacional, soporte, confianza, liderazgo, socialización y orientación al cambio.

Cabe resaltar que en esta edición también se sumó el personal operativo de obra en la encuesta, permitiéndonos obtener una visión aún más integral de la experiencia de todos nuestros equipos.

Los resultados más destacados son los siguientes:

99%

Colaboradores que se sienten orgullosos de formar parte de Ventus, destacan nuestro compromiso con la calidad en productos y servicios, y recomendarían Ventus como un excelente lugar para trabajar.

96%

Valora el enfoque de la empresa en la seguridad y salud laboral, se identifica con la cultura y los valores de Ventus, y se siente comprometido y motivado en su rol.

95%

Considera que existe un buen clima de trabajo dentro de la organización.

94%

Percibe confianza e integración dentro de su equipo.

90%

Reconoce que en Ventus existe igualdad de oportunidades para todas las personas, sin importar su origen, género o creencias.



8.6.

SEGURIDAD Y SALUD DE NUESTROS TRABAJADORES

En Ventus, consideramos que la seguridad y la salud de nuestros colaboradores son pilares esenciales para construir un entorno laboral sostenible y responsable. Por ello, reafirmamos nuestro compromiso con la implementación de iniciativas que fomenten la prevención de riesgos, el bienestar integral y la protección de cada miembro de nuestra organización. En este apartado, presentamos las acciones y estrategias que hemos desarrollado para fortalecer una cultura de seguridad y promover el cuidado de la salud en nuestro entorno de trabajo.

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

(GRI 3-3; GRI 403-1)

La gestión de la seguridad y salud en el trabajo de Ventus se encuentra direccionada por nuestro Sistema de Gestión basado en las normas ISO 45001:2018 para Seguridad y Salud en el Trabajo, que abarca tanto a nuestro equipo interno como a los terceros que colaboran en nuestras instalaciones.

Nuestro sistema de gestión integrado a través de su Política plantea como principal objetivo en materia de Seguridad y Salud en Trabajo, la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

Este objetivo se fundamenta en 5 principios simples, factibles y obligatorios:

Todos los accidentes se pueden evitar

Todos los riesgos se pueden controlar

La dirección es responsable de la seguridad

Las personas son determinantes para la mejora de la seguridad

Trabajar de forma segura es una condición del empleo

La Gerencia de QSE es la encargada de garantizar el cumplimiento de los direccionamientos definidos en el Sistema de Gestión, los requisitos legales vigentes y los requisitos de nuestras partes interesadas referidas a la Seguridad y Salud en el Trabajo.

EVALUACIÓN DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

En Ventus, el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos de nuestras partes interesadas ocupa un lugar fundamental en la prevención de accidentes y enfermedades laborales. A través de la herramienta de auditorías de requisitos en materia de SST, durante el 2024, logramos evaluar el alcance de cumplimiento de la totalidad de proyectos y aspectos corporativos, asegurando la conformidad oportuna con cada norma y requisito aplicable.

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS

(GRI 403-2)

La adecuada identificación de peligros, evaluación de riesgos y establecimiento de medidas de control efectivas constituyen aspectos cruciales para garantizar la seguridad y salud de nuestros colaboradores y contratistas. En este sentido, hemos definido e implementado procesos para llevar a cabo estas actividades de manera eficiente y efectiva.

Nuestro enfoque se basa en el análisis de expertos (internos y externos), el marco normativo vigente, los resultados de inspecciones y auditorías, así como en la evaluación de la accidentalidad y el ausentismo. A partir de estos elementos, desarrollamos matrices mediante un método FMEA adaptado (Failure Mode and Effective Analysis o Modo de Fallo y Análisis Efectivo) de identificación y valoración de peligros y riesgos, lo que nos permite determinar medidas de control conforme a la jerarquía de controles.



Cada sitio o actividad llevada a cabo por Ventus cuenta con una matriz de riesgos adaptada a las particularidades específicas de dicho entorno. Consideramos estas matrices como documentos dinámicos, ya que deben ajustarse en función de la incorporación de nuevas tareas, equipos, materiales o tecnologías, así como ante cambios en las condiciones de trabajo o la organización, y en respuesta a incidentes ocurridos. Este enfoque nos permite mantener una gestión de riesgos ágil y actualizada.

La prevención de accidentes y enfermedades laborales implica una actitud activa de cada colaborador, quien tiene la autoridad para detener tareas riesgosas. Transmitir de manera contundente a nuestros colaboradores, contratistas, comunidad y otras partes interesadas que la prevención es una prioridad constante y siempre prevalecerá sobre cualquier otra consideración, se convierte en una máxima fundamental para nosotros.

INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

(GRI 403-2)

Todos los incidentes, independientemente de su clasificación, son objeto de investigación en de Ventus. De acuerdo a las prioridades determinadas por la criticidad del evento, se determina al equipo investigador que llevará adelante la investigación con el fin de identificar las causas que derivaron en el incidente. A partir de ello, se establecen medidas correctivas con el objetivo principal de evitar su repetición, tanto en el sitio original como en cualquier otro, identificando y divulgando lecciones aprendidas.

Este proceso integral abarca también la identificación de actos o condiciones inseguras. Nos enfocamos en analizar patrones comunes y aspectos significativos previos a la ocurrencia de eventos de magnitud. Este enfoque proactivo nos permite identificar y abordar posibles riesgos antes de que se materialicen, fortaleciendo continuamente nuestras prácticas operativas y mejorando la seguridad en todos los aspectos de nuestras operaciones.

SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

(GRI 403-3)

Ventus ha establecido un equipo de salud que integra médicos laborales con soporte de especialistas en áreas clave para nuestra operación. Este equipo trabaja en la implementación de un plan de trabajo anual donde se definen lineamientos para el desarrollo del área.

El plan incluye el apoyo continuo en la evaluación de riesgos y planes de emergencia, acompañamiento en el lugar de trabajo para vigilancia médica, capacitaciones y simulacros. Destaca la implementación de programas preventivos dirigidos a riesgos operativos y de salud personal, abarcando diversas áreas como auditiva, biológica, biomecánica, cardiovascular y psicosocial, entre otras.

Para el presente periodo hemos logrado un cumplimiento del 94% de las acciones definidas en los presentes planes, cumpliendo con la meta definida (>90%).

El equipo médico desempeña un papel esencial en el seguimiento y reincorporación de incapacidades laborales y enfermedad común de nuestros trabajadores, generando una retroalimentación constante con el colaborador afectado y el área de Capital Humano. Esta colaboración integral fortalece nuestras iniciativas de salud ocupacional y contribuye al bienestar general de nuestros colaboradores.





PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES, CONSULTAS Y COMUNICACIÓN SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(GRI 403-4)

Ventus ha establecido procesos claramente definidos para fomentar la participación y consulta de los trabajadores a través de comités conformados por representantes de la dirección y de los propios trabajadores. En estos espacios desarrollados mensualmente, se lleva a cabo la evaluación, definición y seguimiento de planes de mejora, asegurando un compromiso genuino para escuchar y considerar cada aporte de nuestros colaboradores en este ámbito. De las acciones definidas por el comité durante el presente año se cumplió con un 92%, cumpliendo con la meta establecida para el periodo (>90%).

Estos comités desempeñan un papel activo en la comunicación de incidentes, resultados de auditorías, indicadores de gestión y actualizaciones relacionadas con la operación de nuestro sistema de gestión integrado.

Cada una de las minutas resultado de estos comités quedan exhibidas en nuestras carteleras virtuales para acceso de cada uno de los colaboradores.

Durante el próximo periodo se incorporarán nuevas vías digitales para enviar tanto consultas como sugerencias de forma anónima por parte de los trabajadores de Ventus.

La colaboración efectiva entre la dirección y los trabajadores en estos foros contribuye significativamente a fortalecer nuestra cultura organizacional centrada en la mejora continua y la participación activa de todos los miembros de Ventus.

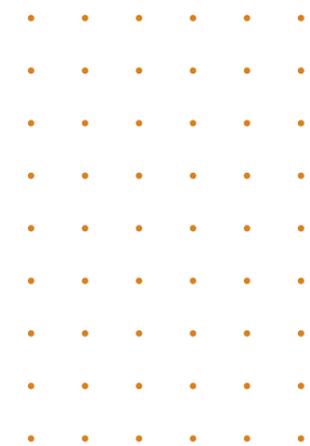


FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(GRI 403-5; GRI 403-6)

La capacitación continua de nuestros trabajadores en **Seguridad y Salud en el Trabajo** constituye un compromiso constante, asegurando la adquisición de conocimientos y proporcionando herramientas operativas coherentes con la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

Con este propósito, elaboramos planes de formación que incluyen inducciones, reinducciones, capacitaciones, charlas, campañas y talleres personalizados, adaptados a cada cargo y las actividades desempeñadas en el establecimiento. Además, implementamos instancias formativas corporativas centradas en la operación de nuestro sistema de gestión, así como en las actualizaciones y proyecciones de mejora de procesos.



Entre las formaciones destacadas del periodo en análisis podemos identificar:

Taller de Liderazgo en Seguridad y Salud en el Trabajo

Taller de Investigación de Incidentes

Capacitación en detección y gestión de actos o condiciones inseguras

Capacitación en herramientas de gestión preventivas

Capacitación en buenas prácticas para trabajo en alturas y en espacios confinados

Capacitación en manejo defensivo

Capacitación en riesgo eléctrico – 5 reglas de oro

Capacitación en selección, cuidado y uso adecuado de Elementos de Protección Personal

Campañas de autocuidado: visual, auditivo, cuidado de la piel, cuidado de manos, riesgo biomecánico, riesgo biológico, riesgo mecánico, higiene postural, entre otros.

Campaña de seguridad vial

Formación de brigadas de emergencias en primeros auxilios, reanimación cardiopulmonar, extinción de incendios, evacuación, entre otros

Así también se desarrollan ciclos de Disciplina Operativa donde se capacita acerca de las instrucciones operativas de cada una de las actividades que llevamos adelante en sitios considerando los riesgos a los cuales se encuentran expuestos los trabajadores y las medidas preventivas que deben ser implementadas para prevenir accidentes y enfermedades laborales.

ACCIDENTES, DOLENCIAS Y LESIONES

(GRI 403-9; GRI 403-10)

La tasa de accidentalidad y enfermedad laboral se calculan por 1.000.000 de horas trabajadas. La tasa de gravedad se calcula por 1.000 horas trabajadas.

Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo	2023		2024	
	Colaboradores	Contratistas	Colaboradores	Contratistas
Horas trabajadas	1.891.140	450.749	2.154.522	469.274
Accidentes	24	0	26	5
Primeros auxilios	17	2	18	4
Enfermedades laborales	0	0	0	0
Días perdidos	413	0	669	21
Fallecimientos	0	0	0	0
Nearmiss detectados	2.187	---	2.427	---
Tasa de accidentalidad	12,69	0,00	12,07	10,65
Tasa de gravedad	0,22	0,00	0,31	0,04
Tasa de enfermedad laboral	0,00	0,00	0,00	0,00
Tasa de mortalidad	0,00	0,00	0,00	0,00
Tasa de nearmiss	1.015	---	1.283	---

■ Durante el 2024, hemos logrado reducir levemente la tasa de accidentalidad de colaboradores propios en comparación con el año 2023. Si bien, se incrementó el número de accidentes, porcentualmente es menor que el crecimiento del número de horas trabajadas. Respecto a la tasa de gravedad, la misma presentó un incremento referido principalmente a un evento que acarreo gran cantidad de días perdidos en su proceso de recuperación.



A raíz de las iniciativas implementadas durante el periodo relacionadas con la identificación de eventos con alto potencial intrínseco, la aplicación de programas y campañas específicas en campo y la incorporación de las Reglas que Salvan Vidas; hemos logrado tener lineamientos de mayor solidez en los parámetros referidos a la seguridad de nuestra operación. Continuaremos con este camino incorporando campañas corporativas referidas a los principales riesgos como trabajos en alturas, riesgo eléctrico, riesgo locativo, excavaciones, izajes y seguridad vial. Así también para el próximo periodo incorporaremos herramientas desde la informática para llevar adelante procesos más dinámicos, simples y con mayor impacto a corto plazo.

En referencia a las tasas de accidentalidad y gravedad de subcontratos hemos registrado un alza respecto al desempeño del año anterior. Para reducir ello continuaremos trabajando y profundizando en el control de nuestros subcontratos desde su contratación mediante la evaluación y calificación de los mismos, acompañamiento en el desarrollo de tareas, inspecciones de cumplimiento de las condiciones SST definidas

contractualmente, e implementando un nuevo software de control documental de contratistas apoyado en inteligencia artificial.

Ventus cuenta con una herramienta para la detección de actos y condiciones inseguras previa a la ocurrencia de un accidente. La misma se denomina **“Near-miss”**, considerándola una herramienta proactiva en prevención. Durante el presente año visualizamos una mejora no solo en la cantidad sino en la calidad de los reportes. Para lograr ello hicimos diversos talleres en campo, adaptamos la herramienta a un formato virtual con facilidad para el reporte y procesamiento de datos. El próximo periodo estaremos incluyendo una perspectiva de graduación de potencial para los desvíos detectados con el fin de identificar no solo las características del desvío sino también la criticidad que refleja el mismo al momento de ser abordado.

SEMANA HSE

Durante el mes de noviembre, llevamos a cabo la Semana HSE, abarcando diversas actividades tanto en oficinas como en proyectos de construcción y parques solares en operación. Estas actividades englobaron iniciativas tales como charlas sobre alimentación saludable, tamizaje cardiovascular, prácticas de yoga, capacitaciones con realidad virtual, talleres de cuidado de manos, talleres de autorregulación emocional, talleres de orden y optimización con la herramienta 5S, entre otros.

Estas jornadas no solo resultaron enriquecedoras en términos de conocimiento, sino que también promovieron el compañerismo. Además, se brindó apoyo a los colaboradores mediante reconocimientos y obsequios como muestra de agradecimiento por su participación y compromiso. Esta iniciativa demuestra nuestro compromiso con el bienestar integral de los colaboradores, fomentando un ambiente de trabajo saludable y fortaleciendo los lazos dentro de la comunidad de Ventus.



09

COMPROMETIDOS CON EL MEDIO AMBIENTE



03
Cifras Destacadas

04
Nuestra Empresa

05
Gobierno Corporativo

06
Gestión Sostenible

07
Desempeño Económico

08
Nuestros Colaboradores

09
Medio Ambiente

10
La Comunidad

GESTIÓN AMBIENTAL

(GRI 2-27; GRI 3-3)

En nuestra empresa, la gestión ambiental ocupa un lugar central. Por eso, hemos adoptado un enfoque preventivo en todas nuestras operaciones, asegurándonos de cumplir rigurosamente con las normativas y regulaciones ambientales aplicables. En este contexto, durante el 2024 Ventus realizó auditorías legales en materia ambiental en el 100% de sus proyectos, garantizando el cumplimiento normativo en todos los países donde opera.

Orientamos el desarrollo de nuestras operaciones mediante un Sistema de Gestión Ambiental certificado en el año 2023 según las Normas ISO 14001:2015. Este sistema establece una metodología que nos permite identificar, evaluar y re-

gistrar los aspectos ambientales asociados a nuestras actividades. El objetivo es determinar cuáles de estos aspectos son significativos, con el propósito de emprender acciones para minimizar los posibles impactos.

En el 2024 se realizaron y/o revisaron las evaluaciones de aspectos e impactos ambientales de todos nuestros proyectos y oficinas.

Entre los aspectos ambientales considerados relevantes, hemos identificado la generación de residuos, la emisión de polvo, ruido y gases de efecto invernadero (GEI), la afectación de la biodiversidad y el uso de recursos naturales durante la ejecución de obras.

Los principios fundamentales que guían nuestra Gestión Ambiental están plasmados en la Política Integrada del Sistema de Gestión. A continuación, desglosamos estos principios de acción:

01

Proteger el medio ambiente, incluyendo la prevención de la contaminación y el uso sostenible de los recursos.

02

Capacitar constantemente a nuestros colaboradores en materia técnica, de seguridad, salud en el trabajo y protección del medio ambiente, fomentando además su desarrollo personal y profesional.

03

Seleccionar proveedores y socios acordes con nuestros requerimientos y compromisos.

Con estos lineamientos establecidos, cada año definimos objetivos y metas enfocadas en la gestión de residuos, la prevención de incidentes ambientales, la optimización del uso de recursos naturales (electricidad, combustibles, papel) y la reducción de la generación de GEI, entre otros.

En 2024, Ventus no recibió multas ni sanciones de las autoridades competentes por incumplimientos ambientales.

9.1.

RESIDUOS

(GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4)

En Ventus, adoptamos una gestión ambientalmente responsable de los residuos que generamos, promoviendo prácticas destinadas a reducir el impacto negativo asociado con los desechos.

Gestionamos todos los residuos que generamos con estricta adherencia a la legislación vigente, trabajando con gestores debidamente autorizados.

Buscamos constantemente oportunidades para mejorar y optimizar nuestras prácticas de gestión de residuos, priorizando el reciclaje como una medida clave para reducir nuestro impacto ambiental.

■ **En todos nuestros centros de operaciones, implementamos el procedimiento de Gestión de Residuos de la organización, el cual establece la metodología para la clasificación, almacenamiento, transporte y disposición adecuada de los residuos.**

Clasificamos los residuos generados en todos nuestros centros de trabajo en dos grandes categorías: residuos peligrosos y residuos no peligrosos. Los residuos peligrosos engloban aquellos que, por sus características, pueden causar daño directo o indirecto a seres vivos o provocar contaminación ambiental.

Por otro lado, los residuos no peligrosos comprenden principalmente los re-

siduos aprovechables/reciclables, así como los residuos no aprovechables u ordinarios/comunes (residuos no aptos para aprovechamiento) y los residuos de construcción y demolición.

En cada centro de trabajo, se lleva a cabo la segregación de todos los residuos, garantizando que cada tipo de desecho sea gestionado de manera apropiada. Se destinan áreas específicas de almacenamiento de residuos en cada obra o proyecto para preservar en condiciones óptimas los desechos generados y prevenir cualquier forma de contaminación. Posteriormente, los residuos son transportados y gestionados mediante tratamiento, aprovechamiento o disposición final a través de empresas contratadas debidamente habilitadas.



Generación de residuos en construcción de infraestructura civil

Tipo de residuo	Unidad	2023	2024
Residuos de obra civil no reciclables	t	963	358
Residuos de obra civil reciclables	t	395	85
Residuos peligrosos	t	0,68	0,42
% Residuos de obra civil reciclados	%	30	24

En 2024, optimizamos la forma de reportar la generación de residuos de obra civil, sustituyendo la medición en metros cúbicos por kilogramos. Anteriormente, se utilizaban metros cúbicos debido a la dificultad de pesar los residuos tanto en las obras como a través de los gestores. Con la incorporación de un gestor integral de residuos, hemos mejorado significativamente la gestión y clasificación de cada tipo de residuo. Ahora contamos con mediciones precisas del peso de los residuos generados, lo que nos proporciona datos más exactos y com-

parables, permitiéndonos realizar análisis más detallados e implementar mejoras efectivas en su gestión.

Debido a este cambio metodológico, la comparación de la generación de residuos no peligrosos entre 2023 y 2024 muestra una disminución significativa en 2024. Esto se debe a que, en 2023, para convertir los metros cúbicos a toneladas, se aplicó una densidad general sin diferenciar la composición específica de los residuos, lo que pudo haber generado desviaciones en los resultados.

Para el 2024 el indicador de cantidad de residuos no peligrosos generados por metro cuadrado construido es de 0,04 ton/m² construido.

Durante el 2024 implementamos estrategias específicas para minimizar la disposición final de los ROCs (Residuos de Obra de Construcción civil) durante la ejecución de las obras. Además, seguimos fortaleciendo alianzas con empresas recicladoras de residuos de la construcción para optimizar su reutilización y reciclaje.

Como resultado, logramos reciclar aproximadamente el 25% del total de los residuos no peligrosos generados en nuestras obras. Estos incluyen principalmente escombros limpios, como hormigones, morteros, cerámicos, bloques, así como madera, metales, plástico, chatarra y cartón.

Los escombros entregados para reciclaje fueron transformados de manera eficiente en áridos reciclados y pavimentos ecológicos. Esta transformación permitió la reintegración exitosa de estos materiales en nuevos ciclos constructivos, cerrando así el ciclo de vida de los residuos.

Por su parte, los demás materiales fueron enviados a diversas plantas de valorización con las que mantenemos alianzas estratégicas. Estas plantas se encargan de gestionar cada fracción de residuos de manera responsable, asegurando su correcto aprovechamiento y un destino adecuado para cada tipo de material.

Generación de residuos en construcción, operación y mantenimiento de parques solares

Tipo de residuo	Unidad	2023	2024
Residuos no reciclables	t	110	119
Residuos reciclables	t	130	722
Residuos peligrosos	t	3,6	6,3
% Residuos no peligrosos reciclados	%	55	85

Durante el 2024, nuestro indicador de residuos peligrosos por horas trabajadas alcanzó un valor de 33,13 kg por cada 10.000 horas trabajadas, lo que representa un aumento del 35 % en comparación con el valor de 2023 (24,46 kg/10.000 horas trabajadas). Este incremento se debe principalmente a una mayor generación de tierra contaminada como resultado de derrames de combustible e hidrocarburos en algunas obras de Colombia. Cabe señalar que, para cada accidente relacionado con derrames, se realizó el correspondiente análisis y se definieron las medidas correctivas necesarias para evitar su recurrencia. Además, los residuos fueron gestionados a través de empresas autorizadas, las cuales los disponen en celdas de seguridad conforme a las normativas vigentes.



En 2024, nuestro indicador de residuos no peligrosos por horas trabajadas alcanzó los 4.421,44 kg por cada 10.000 horas trabajadas, duplicando el valor registrado en 2023. Este incremento se debió principalmente a una mayor generación de residuos de madera, carretes de cable y materiales de embalaje de paneles, derivada de las características de diseño de los proyectos, que demandaron un mayor uso de estos componentes.

No obstante, **logramos recuperar más del 85% de los residuos no peligrosos generados en la construcción de plantas solares.** La mayor parte de estos residuos proviene del desembalaje de los paneles, generando grandes volúmenes de cartón, zuncho plástico, pallets y carretes de madera, los cuales fueron gestionados para su reutilización o reciclaje.

Esto es posible gracias a una rigurosa segregación de residuos, asegurando que cada tipo de desecho sea tratado de manera adecuada y responsable. Destinamos áreas específicas de almacenamiento que garantizan condiciones óptimas para su reutilización o reciclaje. Adicionalmente, buscamos alianzas o colaboraciones con gestores especializados en el reciclaje de estos materiales

para asegurar un manejo eficiente de los residuos.

Además, evaluamos las necesidades de las comunidades locales para desarrollar estrategias de economía circular que no solo beneficien al medio ambiente, sino también impacten positivamente en las comunidades circundantes.

Entre las iniciativas más destacadas de 2024, durante la construcción del **Parque Solar Cañahuate I** en Colombia, desarrollado por Ventus para Drummond Energy, se implementó una estrategia de Economía Circular, logrando reincorporar al ciclo de vida una gran cantidad de residuos generados durante las actividades de instalación mecánica de los paneles solares y el tendido de cables eléctricos.



Como parte de esta iniciativa, la madera y los sunchos plásticos generados en el proyecto fueron donados a las comunidades del área de influencia, quienes recibieron capacitación en carpintería y artesanía a través del SENA.

Gracias a nuestra colaboración con el SENA y nuestro cliente, logramos recuperar **393 carretes de cable y 17 m³ de zunchos**, permitiendo además que **50 personas** de las comunidades de La Loma, El Paso y Los Cerrajones, en Chiriguaná, Cesar, recibieran formación en carpintería y artesanía, fortaleciendo sus habilidades y generando nuevas oportunidades económicas.



En el marco de la construcción del parque solar **Puerto Tejada en Cauca**, realizado para Celsia Energía, donamos **128 toneladas de residuos** de madera generados en el proyecto a la comunidad de Veredas Cañas México. Estos residuos fueron utilizados para fabricar puertas, ventanas, camas y muebles para sus viviendas, mejorando la calidad de vida de los residentes.

Además, establecimos una alianza con la **Fundación 2 por el Planeta**, mediante la entrega de **33,5 toneladas de residuos reciclables**, a cambio de un crédito utilizado por VENTUS para realizar eco-trueques con la fundación, recibiendo productos fabricados con madera plástica 100% reciclada. Como resultado, VENTUS contribuyó a la creación de un parque infantil, que fue donado a los niños de la comunidad de Veredas Cañas México.



- También implementamos un eco-trueque adicional, donde por cada 500 kg de residuos entregados, se donaban 2 platos de comida a centros comunitarios del Valle del Cauca, alcanzando un total de 134 platos de comida donados.



9.2.

CONSUMO DE ENERGÍA

(GRI 302-1; GRI 302-3; GRI 302-4)

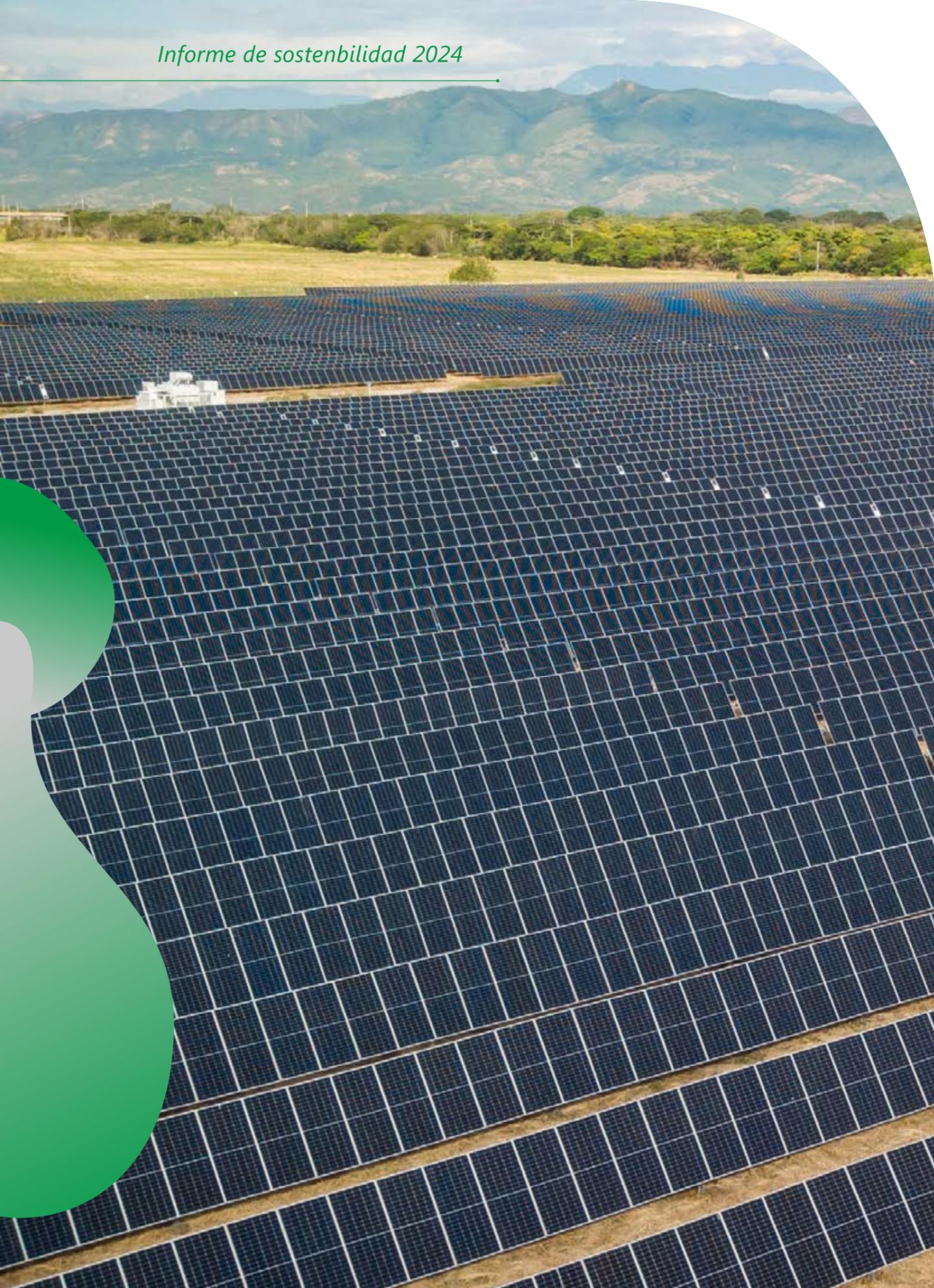
Con el objetivo de realizar un seguimiento adecuado y adoptar medidas pertinentes para mejorar nuestro consumo, llevamos a cabo la medición del consumo de energía eléctrica en nuestras oficinas y del consumo de combustible por los vehículos, maquinaria y generadores eléctricos.

Consumo de energía	Unidad	2023	2024
Energía eléctrica (en oficinas)	kWh	38.978	55.621
Combustible (gasolina)	l	16.336	41.565
Combustible (gasoil/diésel)	l	304.267	510.279

Respecto al consumo de energía eléctrica en nuestras oficinas, a pesar de haber experimentado un aumento en relación con el año 2023 debido a la expansión de nuestras instalaciones, es destacable que el indicador de consumo de energía por metro cuadrado en 2024 (4,34 kWh/m²) experimentó una mejora de alrededor de 5% con respecto al año anterior (4,60 kWh/m²).

En relación con el consumo de combustible en nuestra flota de vehículos, hemos adoptado el rendimiento de combustible (km/l) como un indicador crucial para un seguimiento, facilitando comparaciones y la implementación de mejoras. Durante el año 2024, conseguimos un rendimiento de combustible de 10,6 km/l, manteniendo el rendimiento registrado en 2023, mejorando considerablemente con respecto a años anteriores donde el rendimiento era menor a 9,8km/l.





En 2024, se implementó el registro del suministro de combustible para la maquinaria de construcción, utilizando el rendimiento de combustible (litros por hora de trabajo) como indicador clave para su seguimiento. Además, se ha establecido la adquisición de maquinaria con motores Euro V, con el objetivo de reducir las emisiones y contribuir a la mejora de la calidad del aire.

Iniciativas para reducir nuestro consumo energético

Desarrollo de campañas de concientización y capacitaciones dirigidas a todo el personal sobre ahorro de energía y recursos naturales.

.....○
Concientización sobre conducción eficiente.

.....○
Control de climatización.

.....○
Mantenimientos preventivos de equipos de aires acondicionados.

.....○
Adquisición de vehículos con mayor rendimiento de combustible.

.....○
Incorporación de vehículos eléctricos en la flota de Uruguay.

.....○
Mudanza de las oficinas de Colombia a un edificio con certificación LEED.

.....○
Adquisición de herramientas eficientes (ordenadores, tablets, etc.)

.....○
Fomento del teletrabajo y reuniones virtuales.



CONSUMO DE AGUA

(GRI 303-1, GRI 303-2)

Consumo de agua	Unidad	2023	2024
Agua para uso industrial	m3	2.950	6.246

Conscientes de la trascendental importancia de los recursos hídricos, nos esforzamos por prevenir, minimizar y mitigar cualquier impacto que pueda afectar la calidad de este valioso recurso. Para controlar de manera efectiva el consumo de agua y la gestión de efluentes líquidos, implementamos prácticas responsables en la construcción y operación de nuestros proyectos, donde la demanda de agua es más significativa.

En este contexto, aseguramos un suministro confiable de agua a través de fuentes externas, como camiones cisterna o la red hídrica, y en algunos casos, mediante la utilización de pozos propios destinados a abastecer las instalaciones sanitarias. El uso primordial del agua se vincula con la elaboración de hormigón, el riego de caminos internos, la limpieza de paneles fotovoltaicos y el abastecimiento de las instalaciones sanitarias.

Adicionalmente, garantizamos el cumplimiento de la legislación vigente, asegurando que los vertidos realizados se mantengan dentro de los límites establecidos en las autorizaciones correspondientes y sean gestionados por empresas debidamente habilitadas. También nos cercioramos de que los suministros de agua provengan de fuentes autorizadas.

En 2024, implementamos un indicador para medir el consumo de agua de uso industrial en relación con las horas trabajadas ($m^3/10.000$ horas). Esto nos permite realizar comparaciones más precisas entre proyectos y a lo largo del tiempo, facilitando un análisis más efectivo del uso del recurso. Para el período 2024, el indicador registrado fue de $29,96 m^3/10.000$ horas trabajadas.

En el área de Operaciones y Mantenimiento (O&M), continuamos implementado una estrategia de sostenibilidad pionera en la industria solar, enfocada en la conservación del agua mediante el uso de robots especializados para el lavado de paneles solares. Estos robots aseguran una limpieza exhaustiva y precisa de los paneles a la vez que logran una notable reducción en el consumo de agua en contraste con los métodos tradicionales de lavado.

Durante el 2024 llevamos a cabo campañas de concientización sobre el cuidado del agua en el marco del Día Mundial del Agua. Estas iniciativas incluyeron la organización de concursos entre los colaboradores de las obras, quienes elaboraron videos y carteles con mensajes sobre la importancia de este recurso vital. Además, compartieron consejos y medidas implementadas en sus proyectos para fomentar su uso responsable.



Adicionalmente, se desarrollaron talleres educativos, charlas informativas y actividades prácticas, se abordaron temas como la conservación del agua, la eficiencia en su uso y la importancia de proteger las fuentes hídricas locales. Se realizaron demostraciones de tecnologías de ahorro de agua, se distribuyeron materiales informativos y se incentivó la participación activa de los trabajadores y las comunidades circundantes en la adopción de prácticas sostenibles.



9.3.

MEDICIÓN DE NUESTRA HUELLA DE CARBONO

En el 2024, iniciamos nuestro proceso de medición de nuestra huella de carbono en todos los sitios donde llevamos a cabo nuestras operaciones.

El objetivo primordial de esta primera evaluación fue identificar con precisión las actividades y materiales que tienen el mayor impacto en la generación de gases de efecto invernadero. De esta manera, buscamos establecer una línea base cuantitativa en términos de tone-

ladas de CO2 equivalente, la cual será esencial para orientar nuestras acciones futuras, permitiéndonos implementar estrategias efectivas de mejora, mitigación y compensación de nuestra huella de carbono.





Metodología de cálculo utilizada

Ventus ha establecido un instructivo para el cálculo de huella de carbono desarrollado con base a la metodología establecida en la ISO 14064-1 y a criterios establecidos en el GHG Protocol.

Para el cálculo de la huella de carbono, se ha optado por un enfoque de control, por lo que Ventus considera todas las emisiones y/o remociones de GEI provenientes de las operaciones sobre las que tiene control operativo (autoridad plena para introducir e implementar sus políticas operativas).

Bajo este enfoque, la empresa que posee el control de una operación (lo que no significa necesariamente que la empresa sea capaz de tomar todas las decisiones concernientes a una operación en particular), ya sea de manera directa o a través de una de sus subsidiarias, deberá contabilizar como propio el 100% de las emisiones de la operación.



El límite organizacional de Ventus para realizar el cálculo de la huella de carbono, queda definido de la siguiente manera:



Límites Operacionales

Los límites operacionales definen el alcance de las emisiones directas e indirectas para las operaciones que entran dentro del límite organizacional definido por la empresa. Los límites operacionales, se determinaron a través de la clasificación de las fuentes de emisión en los 3 alcances de estudio posibles:

Emisiones de alcance 1 (emisiones directas):

Emisiones que resultan de las actividades que la organización controla. Las emisiones directas de Ventus proceden de sus diferentes centros operativos y están asociadas a:

- **Combustión fuentes móviles:** emisiones derivadas del consumo de combustible asociado a desplazamientos (vehículos) y a maquinaria.
- **Combustión fuentes fijas:** emisiones derivadas del consumo de combustible en equipos estacionarios o fijos y en instalaciones fijas (por ejemplo, generadores eléctricos).
- **Emisiones fugitivas:** emisiones derivadas de fugas de gases refrigerantes de los equipos de climatización presentes en las instalaciones, bien propiedad de la organización o de cuyo mantenimiento es responsable.

Emisiones de alcance 2 (emisiones indirectas):

- Emisiones asociadas a la generación de electricidad adquirida y consumida por la organización.

Emisiones de alcance 3 (otras emisiones indirectas):

Emisiones de los productos y servicios de la organización. Están inducidas por las actividades de la empresa, pero ocurren en fuentes que no son propiedad ni están controladas por la empresa. Dentro de este alcance se pueden calcularon las emisiones asociadas a:

- Gestión de Residuos no peligrosos generados en las operaciones
- Gestión de restos de escombros y restos de excavación generados
- Suministro de materiales constructivos (madera, material pétreo, cemento, concreto y metales)*
- Consumo de papel*

**Emisiones asociadas a su elaboración*

RESULTADOS HUELLA DE CARBONO 2024

La huella de carbono de Ventus en el 2024 fue de 7042,62 toneladas de CO₂e. Del total de emisiones, el 24% fueron emisiones de alcance 1, es decir, emisiones directas asociadas al consumo de combustibles. Las emisiones indirectas de alcance 2 (consumo de electricidad) fueron apenas de un 0,14 % de la huella total. El resto de las emisiones de la huella pertenecen al alcance 3 (76%).

Emisiones por alcance

Alcance	Emisiones (tCO ₂ eq)	%
Alcance 1	1696,11	24,08%
Alcance 2	9,64	0,14%
Alcance 3	5336,87	75,78%
Total HC	7042,62	100,00%

1696,11

24,08%

Alcance 1

9,64

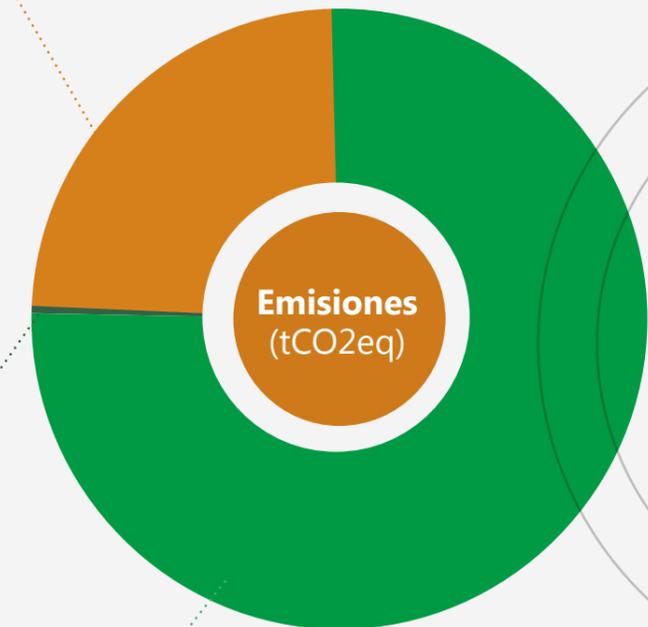
0,14%

Alcance 2

5336,87

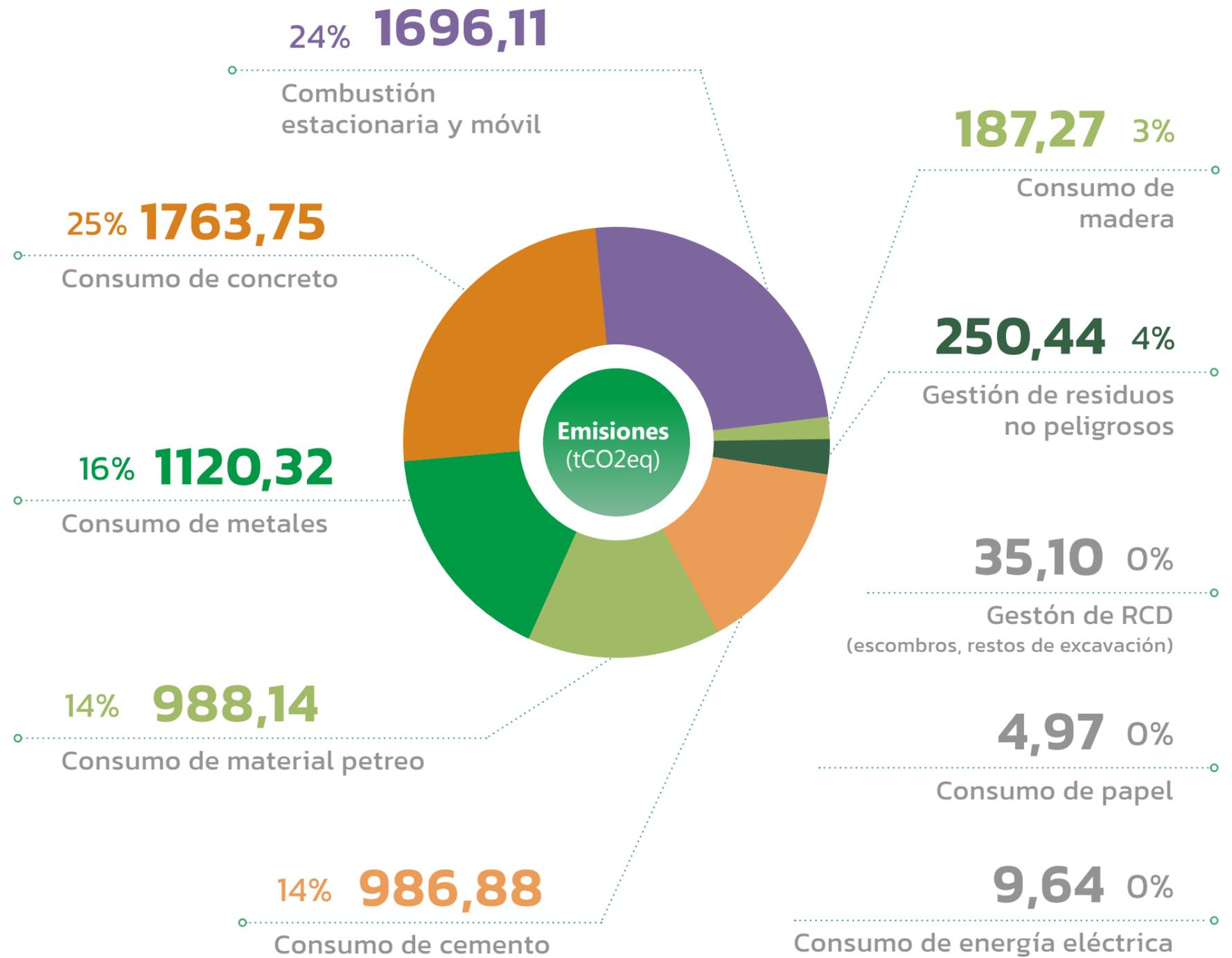
75,78%

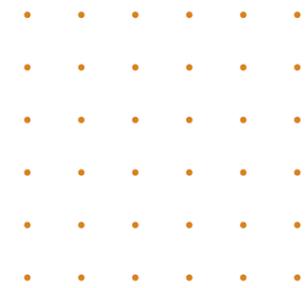
Alcance 3



Aporte de las emisiones por fuente

Fuente	Emisiones (tCO2eq)	%
Combustión estacionaria y móvil	1696,11	24%
Consumo de energía eléctrica	9,64	0%
Consumo de material petreo	988,14	14%
Consumo de concreto	1763,75	25%
Consumo de cemento	986,88	14%
Consumo de metales	1120,32	16%
Consumo de madera	187,27	3%
Consumo de papel	4,97	0%
Gestión de residuos no peligrosos	250,44	4%
Gestión de RCD (escombros, restos de excavación)	35,10	0%
Total	7042,62	100%





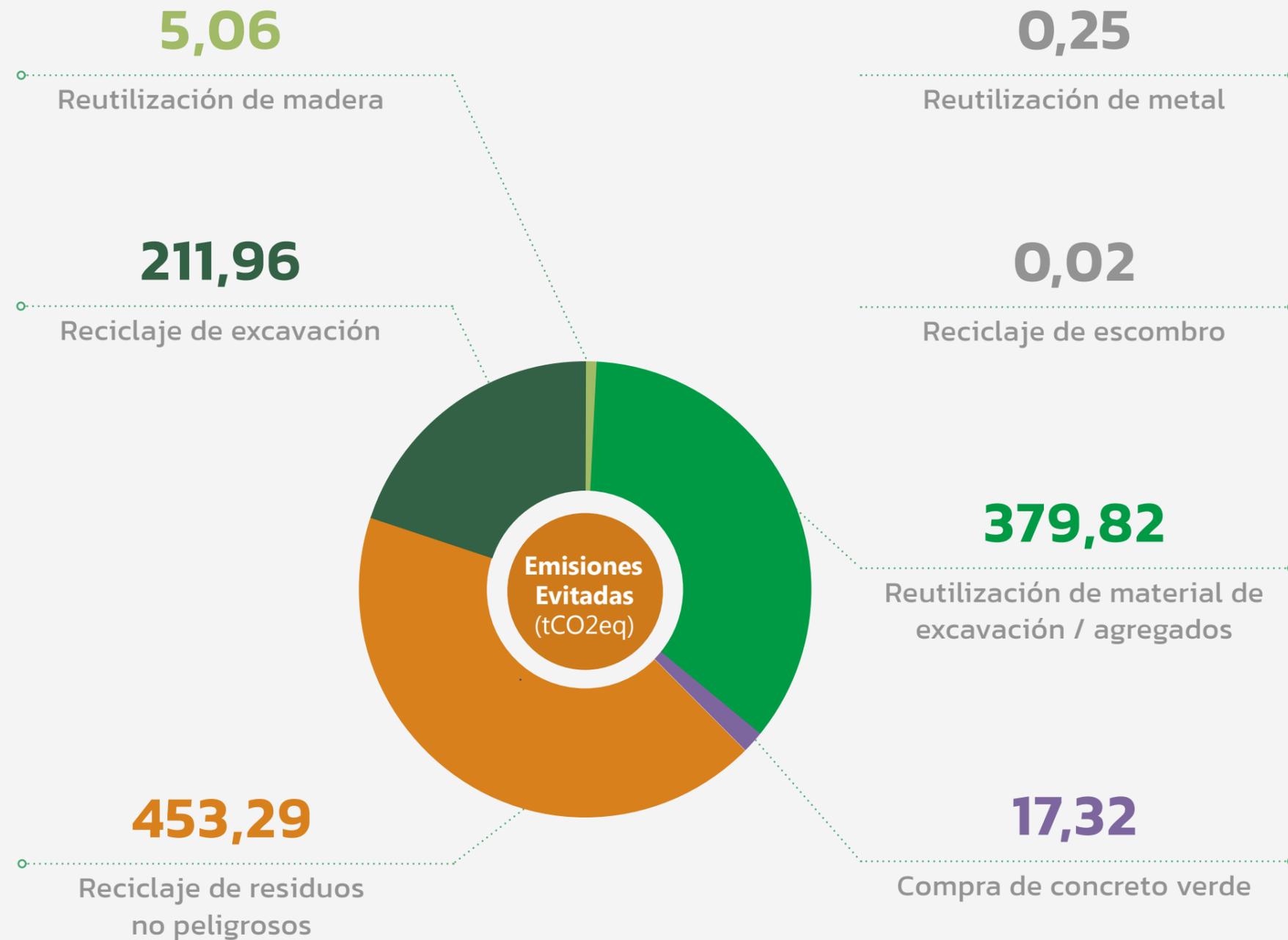
Emisiones evitadas

Las emisiones de gases de efecto invernadero que se evitaron en el año 2024 fue debido a las iniciativas de reciclaje y reutilización de residuos no peligrosos, restos de escombros y de excavación, así como también a la reutilización de madera, metales y áridos o materiales pétreos.

En ambos casos, la equivalencia en tCO₂e se ha logrado mediante la comparación de las emisiones evitadas con un escenario tendencial, es decir, qué emisiones asociadas hubieran tenido los residuos y materiales de no haber sido reciclados y/o reutilizados.

La siguiente tabla muestra las emisiones de GEI que fueron evitadas gracias a las iniciativas anteriores:

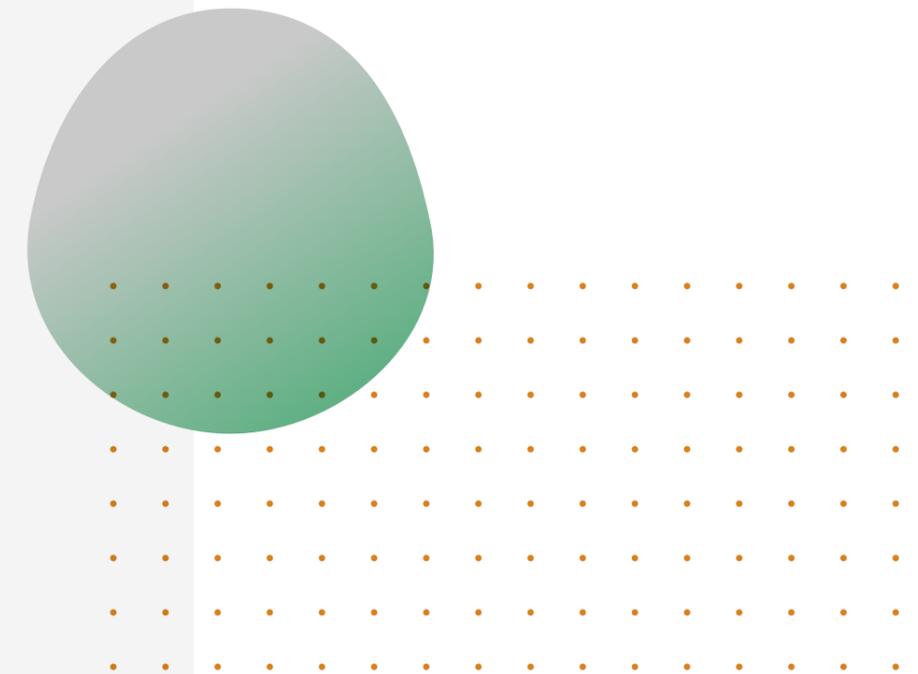
Fuente de mitigación	Emisiones evitadas (tCO ₂ e)		
	Uruguay	Colombia	Global
Reutilización de madera	0,00	5,06	5,06
Reutilización de metal	0,25	0,00	0,25
Reutilización de material de excavación / agregados	0,00	379,82	379,82
Compra de concreto verde	0,00	17,32	17,32
Reciclaje de residuos no peligrosos	12,97	440,32	453,29
Reciclaje de escombros	0,01	0,01	0,02
Reciclaje de excavación	38,62	173,33	211,96
Total	51,85	1015,85	1067,71
% de emisiones evitadas sobre total generadas	15%		



■ Gracias a nuestros esfuerzos, hemos evitado la emisión de 1068 toneladas de CO₂ equivalente. Esto es comparable a:

- Las emisiones generadas por 250 vehículos de pasajeros a gasolina conduciendo durante un año.

- El consumo energético anual de 143 hogares. (Fuente: Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos)





RATIO kg CO2 por horas trabajadas

Se ha establecido el ratio de kg CO2e por horas trabajadas como indicador clave para el control y monitoreo. Esto permitirá comparar la huella de carbono de un año determinado con las emisiones calculadas del año anterior. El año base seleccionado es 2024, dado que es el primer año en el que Ventus ha calculado todas las emisiones de todos los alcances.

	Huella de Carbono (t CO2e)	Horas trabajadas 2024	Ratio (t CO2e/hs trabajadas)	Ratio (kg CO2e/hs trabajadas)
Uruguay	1662,47	378828	0,00439	4,39
Colombia	5380,15	1756629	0,00306	3,06
Global	7042,62	2135457	0,00330	3,30



9.4.

GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

(GRI 3-3; GRI 304-1; GRI 304-2; GRI 304-4)

El impacto que resulta en la biodiversidad debido a las actividades antropogénicas llevadas a cabo por Ventus abarca posibles afectaciones a la fauna y la flora, manifestadas a través de molestias, pérdida de hábitat e incluso la amenaza de pérdida de especies.

Gestionamos este impacto en todas nuestras operaciones, garantizando el cumplimiento legal y de los requerimientos de nuestros clientes y nuestro Sistema de Gestión. En consecuencia, implementa actividades y medidas destinadas a minimizar el impacto sobre la biodiversidad.

Con el propósito de minimizar el impacto en la fauna silvestre durante las obras, hemos desarrollado un programa de manejo de fauna. Este programa incor-

pora estrategias de ahuyentamiento y, en caso de ser requerido por normativas legales, demandas del cliente, contamos con especialistas capacitados para realizar tareas de ahuyentamiento, rescate y reubicación de la fauna, adaptándonos a las particularidades del entorno.

El programa también abarca la capacitación del personal en cuanto a las interacciones y el manejo adecuado de la fauna, así como la concienciación sobre los riesgos potenciales. Asimismo, se han

instalado señales preventivas para evitar atropellos de fauna silvestre durante la ejecución de las actividades de obra.

En el ámbito de la mitigación de los impactos vinculados a la flora, durante la fase de desarrollo de nuestros proyectos, llevamos a cabo estudios de impacto ambiental exhaustivos con el propósito de caracterizar las especies y poblaciones de fauna y flora presentes en la zona. Estos estudios nos permiten evaluar minuciosamente el potencial impacto del proyecto sobre estas comunidades biológicas, siendo los resultados de estos análisis determinantes para la viabilidad y sostenibilidad del proyecto en cuestión.

Tanto en la fase de diseño como durante la construcción, damos cumplimiento a las restricciones ambientales estableci-

das por las autoridades competentes en los permisos o licencias ambientales de nuestros proyectos, con el objetivo de prevenir cualquier afectación en áreas de alta sensibilidad ambiental o hábitats de interés para la diversidad. Asimismo, aseguramos que se implementan las medidas de mitigación y compensación establecidas en los planes de manejo ambiental.

Durante 2024, en el marco del Día Mundial de la Biodiversidad, se llevaron a cabo campañas de concientización en nuestras obras. Estas iniciativas proporcionaron pautas clave para el adecuado ahuyentamiento y reubicación de fauna, así como para la identificación y conservación de especies vegetales y animales, promoviendo buenas prácticas en el manejo de la biodiversidad.

■ **Adicionalmente, se llevaron a cabo exhaustivos estudios de flora y fauna local, lo que llevó a la implementación de estrategias para la protección de especies vulnerables. Se organizaron jornadas de reforestación con plantas autóctonas, se construyeron refugios para la fauna silvestre y se instalaron señalizaciones informativas para fomentar el respeto por los ecosistemas.**

Por otro lado, se registró un incidente ambiental relacionado con la fauna, específicamente el atropellamiento de un conejo. Como medida correctiva, se reforzaron las inspecciones en las áreas antes de su intervención para prevenir situaciones similares en el futuro.

No se presentaron denuncias ambientales relacionadas con la intervención en sitios sensibles o protegidos.





9.5.

COMPENSACIONES AMBIENTALES

(GRI 3-3; GRI 304-1; GRI 304-2; GRI 304-4)

En el año 2024, nos sumamos de manera voluntaria a una campaña de siembra de árboles en Colombia, como parte de nuestro compromiso activo con la restauración y conservación ecológica.

Colaboramos con la **Fundación Humedales Bogotá**, una entidad sin fines de lucro dedicada al rescate y preservación de los valiosos humedales en la región de Bogotá.

Nuestro equipo participó activamente en estas jornadas mediante la donación de 60 árboles y la dedicación de tiempo como voluntarios en la plantación de los mismos, contribuyendo a mejorar la calidad del aire, la preservación de hábitats esenciales para la conservación de la biodiversidad y a favorecer la absorción de carbono.

Plantamos ejemplares de especies nativas, lo que permite alcanzar no solo la captura de carbono sino también otros impactos positivos en aspectos de biodiversidad.

Por otro lado, en Uruguay, nos unimos a la iniciativa de **Nativos Uy** de la Red Uruguay de ONGs Ambientalistas, enfocada en la restauración de bosques nativos en áreas y cuencas prioritarias para la conservación ambiental, sin embargo, la jornada fue re-planificada por la fundación para el primer semestre del 2025.

10

COMPROMETIDOS CON LA COMUNIDAD



03

Cifras Destacadas

04

Nuestra Empresa

05

Gobierno Corporativo

06

Gestión Sostenible

07

Desempeño Económico

08

Nuestros Colaboradores

09

Medio Ambiente

10

La Comunidad

GESTIÓN SOCIAL Y DEL ENTORNO

(GRI 3-3; GRI 413-1)

Las comunidades locales son un grupo de interés clave para Ventus. En este sentido, procuramos cultivar relaciones sólidas y mantener una comunicación constante con las comunidades que nos rodean.

Estamos comprometidos en contribuir significativamente al bienestar socioeconómico de las comunidades locales. Nuestra empresa se esfuerza por generar un impacto positivo en los municipios donde operamos, tanto a través de la creación de empleo como mediante iniciativas sociales adaptadas a las necesidades específicas de cada zona.

Durante el 2024 desarrollamos procedimientos corporativos para llevar una adecuada gestión de las actividades sociales y de entorno en los proyectos que

desarrollamos, así como también, desarrollamos procedimientos que guían el relacionamiento con grupos de interés, logrando de esta manera trabajar de la mano de comunidades con enfoque diferencial.

Junto a nuestros clientes, quienes desempeñan un papel crucial como patrocinadores de nuestros proyectos, impulsamos de manera activa el desarrollo local y rural. Nuestro compromiso se centra en fortalecer los vínculos comunitarios y fomentar un progreso sostenible, a través de:

1. Generación de Empleo:

Nuestras operaciones han contribuido de forma significativa a la generación de empleo en cada una de las regiones donde hacemos presencia. La contratación de mano de obra local, ha proporcionado oportunidades de empleo directo para residentes locales, mejorando sus condiciones económicas.

En concreto, durante el año 2024 el 70% de la mano de obra de nuestros proyectos ha sido local, de estos el 49,7% (671 personas) hace parte de grupos poblacionales de difícil inserción (mujeres, primer empleo, mayores de 45 años y jóvenes entre 18 y 25 años).

Gracias a la gestión con entidades como el SENA, Servicio Público de Empleo, Cámara de Comercio, Cajas de Compensación y otros, hemos logrado acercar la oferta institucional a las comunidades a través de diferentes estrategias de convocatoria (redes sociales, ferias de empleo, entre otros), con el fin de fortalecer la contratación local en cada uno de los territorios donde operamos.



2. Desarrollo de Competencias Locales:

La capacitación y formación ofrecidas a la mano de obra local cumplen con las necesidades del proyecto, a la vez que fortalecen las habilidades y competencias de los trabajadores locales. Este desarrollo de capacidades tiene un impacto positivo a largo plazo en la empleabilidad de la comunidad.

3. Estímulo a Proveedores Locales:

La preferencia por proveedores locales para suministros y servicios ha estimulado la economía local. La colaboración con empresas y comerciantes de la región fortalece la cadena de suministro local y fomenta la interdependencia económica.

Hemos vinculado a nuestra cadena de valor durante el 2024, más de 130 empresas locales en diferentes territorios, las cuales han visto en Ventus una oportunidad para el empresariado local. Los bienes y servicios más comunes que han sido contratados en los proyectos, están relacionados con: transporte de carga, transporte de personal, servicio de alimentación, vigilancia, topografía, obra civil, hidratación, alquiler de maquinaria amarilla, recolección y disposición de residuos, dotación y EPP, hotelería, entre otros.

4. Aumento de Ingresos para Comunidades Vecinas:

Hemos llevado a un aumento en la actividad económica en las comunidades circundantes. Los negocios locales, como tiendas, restaurantes y servicios, experimentan un incremento en la demanda debido a la presencia continua de trabajadores del proyecto y visitantes.

5. Diversificación Económica:

La presencia de los proyectos ha contribuido a la diversificación económica de la región. Más allá de las actividades tradicionales, como la agricultura, la comunidad ha experimentado un aumento en la oferta de oportunidades económicas, reduciendo la dependencia de sectores específicos.

A través de esta estrategia se han obtenido los siguientes resultados:

70%

Porcentaje de mano de obra local contratada, ha sido local.

54,8%

(741) de nuestros colaboradores de (1351) pertenecen a población de difícil inserción.

■ Durante el 2024, en Colombia, se desarrolló y se inició con la implementación de la estrategia de Gestión Social "ApoyaRSE", la cual busca la generación de valor compartido, el cumplimiento de los Derechos Humanos y desarrollo local. La estrategia incluye el desarrollo de aspectos como diversidad e inclusión, promoción de contratación de mano de obra femenina y primer empleo, establecimiento de alianzas estratégicas, transferencia de conocimiento, aportes sociales, entre otros.

197 mujeres

(14.5%) en su gran mayoría, madres cabeza de familia hicieron parte de nuestros proyectos.

122 mayores

122 personas mayores de 45 a 63 años, se vincularon a nuestros proyectos.

352 jóvenes

Jóvenes de 18 a 25 años, lograron en nuestra compañía fortalecer sus perfiles laborales.

70 personas

Lograron con Ventus, obtener su primer empleo.

1544 habitantes

De diferentes comunidades a nivel nacional se han beneficiado a través de más de 20 actividades o aportes sociales.

+ de 100 empresas

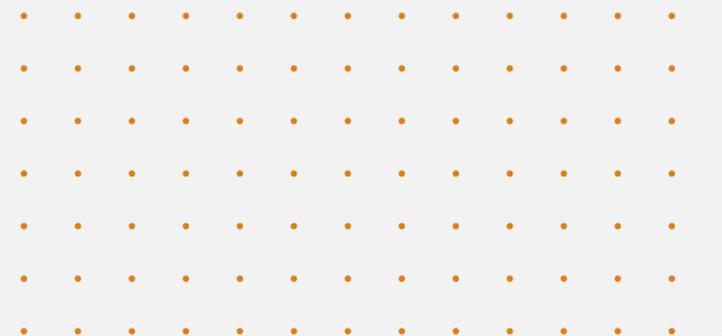
Empresas locales hicieron parte de nuestra cadena de valor en 2024

GESTIÓN DE IMPACTOS SOCIALES

Desde Ventus somos conscientes de que nuestros grupos de interés y territorios, pueden experimentar efectos derivados de nuestras operaciones. A través de nuestros **Planes de Entorno** buscamos prevenir y mitigar los impactos negativos que se generen, como también alinear nuestra estrategia corporativa de Gestión Social, a las iniciativas de Responsabilidad de nuestros clientes.

Desde el año 2022, el área de Gestión Social implementa una metodología para el análisis de los territorios (Planes de Entorno), la cual permite **identificar, analizar y gestionar** los posibles efectos positivos como negativos, derivados de la ejecución de los proyectos ante los grupos de interés, así como su relación con sus comunidades, **siguiendo el siguiente proceso:**

Metodología para la implementación de la Gestión Social Estratégica – GES:



Principales efectos positivos y negativos en los territorios en donde hacemos presencia:

Negativos

Molestias por generación en polvo y ruido

Alteración de la dinámica de la población (generación de expectativas y requerimientos)

Incremento en los bienes y servicios locales

Positivos

Fortalecimiento de empleo local formal

Desarrollo de habilidades y conocimiento local

Despliegue de acciones de Educación Ambiental y Economía Circular a través de la reutilización de los residuos de proyectos

Contratación de población de difícil inserción (primer empleo, contratación femenina y étnica, entre otros)

Dinamización de la economía local y desarrollo empresarial

Transferencia de conocimientos

Implementación de acciones de Inversión Social

Pago de impuestos

Apoyo al fortalecimiento de la presencia institucional, a través de gestión para la movilización de oferta educativa para comunidades (Cursos de formación y de desarrollo de capacidades)

Generación de oportunidades de encadenamiento empresarial entre operadores nacionales con empresas locales. (Ejemplo: Transporte de carga)



Durante el 2024 se realizaron planes de entorno con sus correspondientes análisis de impactos sociales en todos los proyectos donde aplica dicho requerimiento.



OPORTUNIDADES DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE HABILIDADES PARA LA COMUNIDAD LOCAL

(GRI 413-1)

Durante 2024 hemos logrado que más de 439 habitantes de diferentes regiones, hayan podido beneficiarse a través de acciones de capacitación y transferencia de conocimientos en el marco de la transición energética, desarrollo comunitario, y empresarial, en temas como: construcción de parques solares, interpretación de planos, construcción básica, economía circular, transición energética, equidad de género, arqueología preventiva, riesgo psicosocial, carpintería, elaboración de manualidades y artesanías entre otros.

A continuación, presentamos algunas de las capacitaciones diseñadas específicamente para colaboradores y la comunidad en el área de influencia de nuestros proyectos:

Proyecto	Tema	Entidad capacitadora	Total personal capacitado
PSFV Cañahuate 1	Curso de formación en Construcción básica	SENA	66
PSFV Cañahuate 1	Curso de formación en Interpretación de planos mecánicos de montaje	SENA	89
PSFV Cañahuate 1	Curso complementario de Elaboración de productos artesanales en madera (ebanistería/carpintería) en el marco del Proyecto de economía circular. (Corregimiento La Loma y Vereda Los Cerrajones)	SENA	55
PSFV Cañahuate 1	Curso complementario de Manualidades/Artesanías en el marco del Proyecto de economía circular. (Corregimiento La Loma y Vereda Los Cerrajones)	SENA	56

Adicionalmente, Ventus, en conjunto con el Centro de Estudios de la Universidad de Montevideo, desarrolló el Podcast Energético. Este ciclo de 10 clases magistrales abordó la evolución de la energía, el funcionamiento de los mercados energéticos y el desarrollo de las energías renovables. En este marco, nuestro Director de Relaciones Institucionales & Regulación, Oscar Ferreño, participó en los primeros cuatro episodios, donde profundizó en los orígenes de los mercados energéticos y la inserción de las energías renovables. Este proyecto conjunto tuvo como objetivo generar bibliografía en nuevos formatos, adaptada a las generaciones actuales y alineada con las tendencias de consumo de información y conocimiento de la sociedad.

Proyecto	Tema	Entidad capacitadora	Total personal capacitado
Puerto Tejada	Socialización Arqueología Preventiva	Khronos	40
Puerto Tejada	Prevención de violencias, valores e identidad cultural	Policía Nacional	31
Puerto Tejada	Integración familiar, patrones de crianza	Fundación Concolor	31
La Cira	Capacitación Subsidio al Desempleo	CAFABA Caja de Compensación Familiar de Barrancabermeja	4
PSFV Valledupar 1,2,3	Charla "Recomendaciones para el uso adecuado de la Plataforma del SPE" para la comunidad de Azúcar Buena La Mesa	COMFACESAR	27
PSFV Valledupar 1,2,3	Charla "Recomendaciones para el uso adecuado de la Plataforma del SPE" para la comunidad de Azúcar Buena La Mesa	COMFACESAR	27
PS Palmira	Jornada de capacitación en energías renovables y cuidado del medio ambiente	Escuela José Asunción Silva	55
La Iguana	Capacitación ¿Que son las granjas solares? y experiencia de Ventus contratando mujeres.	SENA, Ventus	73
La Iguana	Capacitación en riesgo psicosocial.	VENTUS	80
PS Palmira	Capacitación en temas de educación ambiental IE José Asunción Silva	Ventus	55

DIÁLOGO FLUIDO

(GRI 2-25; 413-1)

Para establecer relaciones adecuadas y gestionar el entorno en nuestros proyectos, hemos adoptado principios que garantizan el respeto a los derechos de las comunidades y de los diversos grupos de interés con los que interactuamos. En este sentido, hemos promovido el diálogo como la vía principal para abordar cualquier consulta que pueda surgir en el contexto del proyecto, buscando la generación de compromisos mutuos. Contamos con una sistemática para recibir, tratar y responder las inquietudes como reclamos, peticiones, quejas y sugerencias, de nuestras partes interesadas, incluidas la comunidad.

Los canales disponibles para recibir dichas inquietudes son:

- A. Personalmente:** Se puede presentar en forma oral o escrita en cualquiera de los centros de trabajo de Ventus (obras, oficinas, etc.).
- B. Buzones:** En todos los centros de trabajo de Ventus (obras, oficinas, etc.).
- C. Telefónicamente:** Se encuentran disponibles los teléfonos: +5982622113 (oficina Ventus Uy) +576017672240 (oficina Ventus Col). Adicionalmente se establecen y difunden teléfonos de atención específicos en cada proyecto.
- D. Vía e-mail:** info@ventus.global

Además, establecemos una comunicación constante desde las fases iniciales de los proyectos mediante encuentros tanto formales como informales para compartir y aclarar información respecto a contratación de mano de obra local, contratación de bienes y servicios, acciones de inversión social, entre otros.

Durante el 2024, se establecieron más de 170 espacios de dialogo, reuniones informativas, socializaciones y atención a PQRS. Espacios en los que participaron más de 2000 personas. Entre estos: sindicatos, líderes de JAC, Asociaciones, Gremios, actores Institucionales y vecinos





ATENCIÓN A PQRS

En 2024, recibimos un total de 119 quejas y 184 sugerencias/peticiones en Colombia.

En Uruguay, recibimos 3 quejas y 1 sugerencias durante el mismo período.

Para monitorear y comparar la evolución de estos datos a lo largo del tiempo, utilizamos un indicador que mide la cantidad de quejas por cada 10.000 horas trabajadas. Esto nos permite analizar tendencias y definir estrategias de mejora.

Fuente de mitigación	Colombia		Uruguay		Argentina		Global	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
PQRS								
Sugerencias	180	184	2	1	0	0	182	185
Quejas	93	119	1	3	0	0	94	122
Reclamos	0	0	0	0	0	0	0	0
#Quejas/10.000hs trabajadas	0,62	0,67	0,05	0,08	0	0	0,50	0,56



■ **Al analizar los datos, observamos que en 2024 nuestro indicador global de quejas por cada 10.000 horas trabajadas aumentó un 3,7% en comparación con 2023. En Colombia, el incremento fue del 8%, pasando de un índice de 0,62 en 2023 a 0,67 en 2024, con un aumento en el número total de quejas de 93 a 119. Esto indica que, proporcionalmente, se recibieron más quejas por horas trabajadas en comparación con el año anterior.**



Este incremento se debe a que en 2024 se tuvieron más proyectos en sectores con predominancia de Oil&Gas y Minería en Colombia, sectores que se caracterizan por la presencia de comunidades que realizan importante seguimiento y retroalimentación a la construcción de proyectos en su territorio. Los temas principales que han centrado peticiones, quejas y sugerencias han sido los siguientes:

Contratación de mano de obra local

Inversión social

Contratación de bienes y servicios locales

Inicio de operaciones

Relacionamiento

Apoyo institucional

Temas relacionados con contratistas directos

Seguridad física

Temas relacionados entre el cliente y la comunidad

Solicitudes por parte de vecinos / microentorno

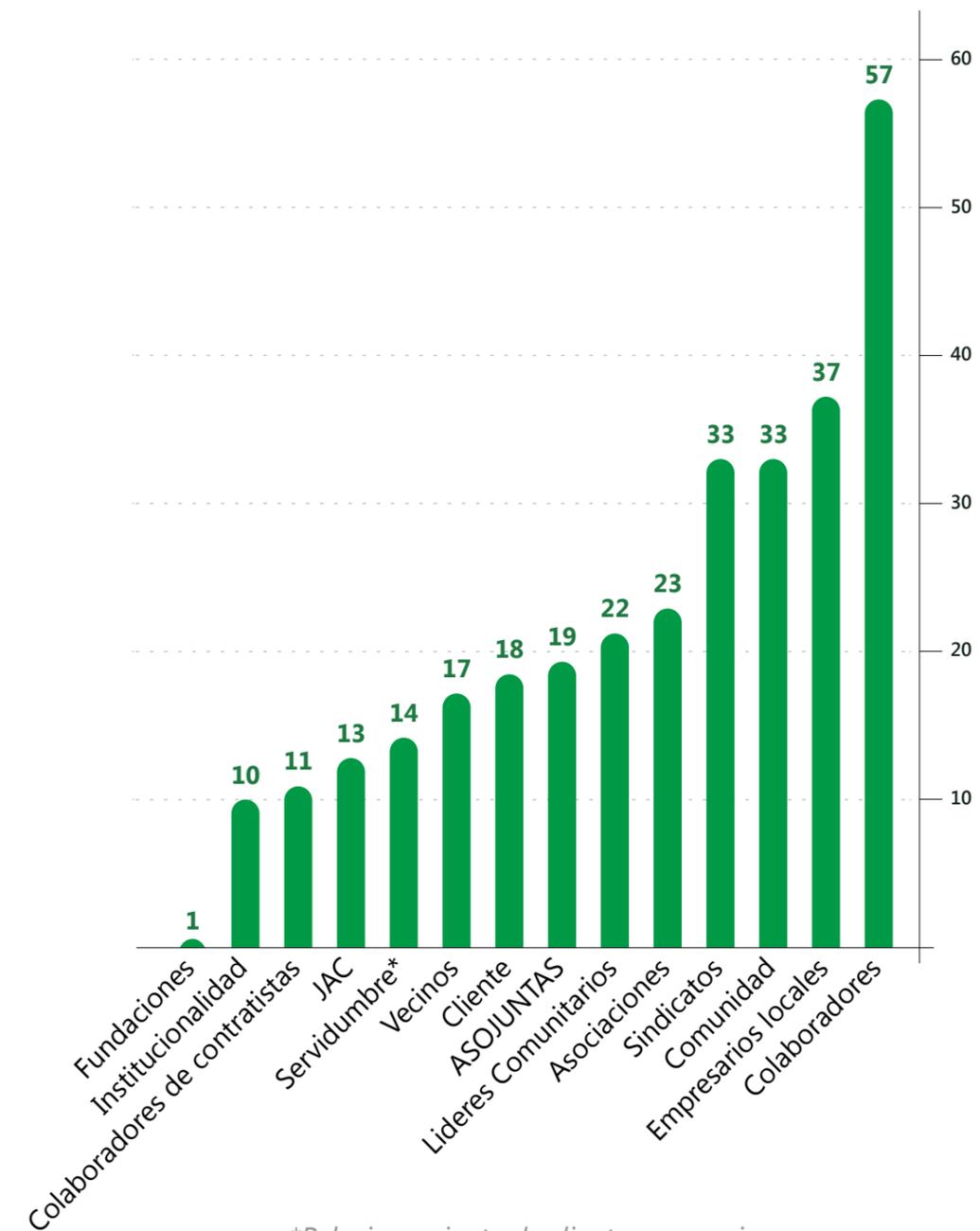
Sindicatos

Colaboradores

En cuanto a la participación de grupos de interés frente a la generación de PQRS para la vigencia 2024, encontramos:

Grupos de interés	PQRS
Colaboradores	57
Empresarios locales	37
Comunidad	33
Sindicatos	33
Asociaciones	23
Lideres comunitarios	22
ASOJUNTAS	19
Cliente	17
Vecinos	15
Relacionamiento de clientes con vecinos (Servidumbre)	14
JAC	13
Colaboradores de contratistas	11
Institucionalidad	10
Fundaciones	1

Hemos procurado brindar una gestión oportuna a cada una de las inquietudes recibidas



*Relacionamiento de clientes con vecinos

APORTES SOCIALES PARA LA COMUNIDAD LOCAL

(GRI 413-1)

En el marco de construir y afianzar buenas relaciones con la comunidad, hemos brindado apoyo enfocado en mejorar el ambiente emocional, cultural, social y de seguridad. En 2024 logramos beneficiar a más de 1544 personas de las áreas de influencia de nuestros proyectos, a través de más de 20 actividades o aportes sociales.

■ **Adicionalmente, junto con nuestros colaboradores, iniciamos la implementación de Voluntariado corporativo “Comprometidos con nuestras comunidades” con el cual hemos beneficiado a comunidades a través de actividades lúdicas, campañas de recolección de regalos y reforestaciones en diferentes zonas del país.**



Las principales actividades de apoyo social desarrolladas en 2024 fueron:

Actividades educativas en colegios, Juntas de Acción Comunal, Asociaciones, etc.

Voluntariado Corporativo

Donaciones de elementos para el mejoramiento de calidad de vida de poblaciones

Reutilización de residuos de la compañía, para la elaboración de Parques Infantiles (Economía Circular)

Entrega de herramientas para proyectos de Economía Circular

Actividades sociales

Fortalecimiento institucional

Embellecimiento de escuelas

Apoyo en la gestión ante entidades del estado para la promoción de oferta educativa en territorios apartados (cursos complementarios)

A continuación, se comparten las principales actividades de apoyo social realizadas en 2024:



Proyecto	Comunidad/Actor Social	Apoyo Social Requerido
PSFV Cañahuate 1	Secretaría de Minas de la Alcaldía de El Paso	Apoyo con la donación de herramientas agropecuarias para la feria de la patilla.
Puerto Tejada	Vda. Cañas México	Refrigerio asistentes y alquiler de saltarín para niños
PS Cira	Vda. Campo 23	Refrigerio a asistentes y transporte a capacitadores
PSFV Valledupar 1,2,3,	Fuerza Pública	Cooperación a la Fuerza Pública (Estación de Policía) con dulces para celebración del "Día del Niño" en el corregimiento de Azúcar Buena - La Mesa
PS Cira	Vda. Oponcito	Contribución al mantenimiento y embellecimiento de una institución veredal
PSFV Valledupar 1,2,3,	Fuerza Pública	Campaña Navideña Dale un Regalo, Dale un Abrazo. Se espera alcanzar la meta de 100 detalles para entregarlos a niños y niñas del corregimiento de Azúcar Buena - La Mesa.
PS Palmira	Fundación Ser Gestante	Donación de mobiliario y de regalos para navidad
PS Palmira	IE José Asunción Silva	Donación de mobiliario y realización de actividades lúdicas
PS Cira	Vda. Oponcito	Solicitud de obsequios con motivo de las festividades navideñas, 100 regalos
PS Cira	Vda. Campo 23	Solicitud de obsequios con motivo de las festividades navideñas. 280 Regalos



Proyecto	Comunidad/Actor Social	Apoyo Social Requerido
PS Cira	Vda. Campo 25	Solicitud de obsequios con motivo de las festividades navideñas. 20 regalos
La Iguana	SENA - Comunidad - Ventus	Refrigerios para capacitación a 73 mujeres en alianza con el Sena con el tema ¿Qué son las granjas solares? Y experiencia de Ventus contratando mujeres
La Iguana	Vereda La Cóndor	Donación de 98 regalos navideños para niños de entre los 0 a 10 años
La Iguana	COASODEYANT	Donación de 18 regalos navideños para niños de entre los 0 a 10 años
La Iguana	Barrio Santa Rosa San Miguel del Tigre	Donación de 23 regalos navideños para niños de entre los 0 a 10 años
La Iguana	Vereda San Luis Beltrán	Donación de 56 regalos navideños para niños de entre los 0 a 10 años
La Iguana	Barrio 25 de Enero	Donación de 60 regalos navideños para niños de entre los 0 a 10 años
La Iguana	Asentamiento casabe	Donación de 45 regalos navideños para niños de entre los 0 a 10 años
PSFV Valledupar 1,2,3,	Fuerza Pública	Campaña Navideña Dale un Regalo, Dale un Abrazo. Se espera alcanzar la meta de 100 detalles para entregarlos a niños y niñas del corregimiento de Azúcar Buena - La Mesa.
Buga	Asociación de Recuperadores Ambientales El Milagro (ARAM)	Donación de juguetes de navidad. 50 regalos



RECONOCIMIENTOS EN RSC

El año 2024, fue un año con diferentes desafíos e hitos para Ventus. Cerrando con reconocimientos que día a día, nos impulsan a seguir trabajando de la mano de nuestras comunidades y grupos de interés.

Gracias a esto recibimos por parte de la Agencia Pública de Empleo y la Caja de Compensación Familiar de Barrancabermeja CAFABA reconocimiento en la categoría de Empresas que construyen, por la contratación de mano de obra de difícil inserción (población víctima de la violencia).

Así mismo recibimos en base a nuestro **Informe de Sostenibilidad 2023**, reconocimiento a través de del World Confederation of businesses de Estados Unidos en el marco de la norma WORLDCOB CSR:2011.3 (2024) por buenas prácticas en Responsabilidad Social Corporativa- RSC.



11

ÍNDICE GRI



Declaración de uso	Ventus ha elaborado el informe con referencia a los Estándares GRI para el período comprendido entre 01/01/2024 y 31/12/2024
GRI 1 usado	GRI1: Fundamentos 2021
Estándares sectoriales aplicables	No aplica

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión / Aclaración
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	9	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación del informe	3	
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	3	
	2-4 Actualización de la información	3	
	2-5 Verificación externa	3	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8, 9, 10, 11, 14, 15, 16, 44, 45, 46	
	2-7 Empleados	50, 51, 52	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	50	
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	20, 21	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	22	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	22	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	26	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de impactos	26	

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión / Aclaración
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	26	
	2-15 Conflictos de interés	29	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	23	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	23	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	-	Información confidencial, no se divulga en el informe por motivos de privacidad empresarial
	2-19 Políticas de remuneración	-	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	-	
	2-21 Ratio de compensación total anual	-	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	31	
	2-23 Compromisos y políticas	12, 13, 27, 28, 31, 32, 33	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	12, 13, 27, 28, 31, 32, 33	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	29	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	29, 36, 99	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	31	
	2-28 Afiliación a asociaciones	-	No aplica
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	36, 99	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	48	

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión / Aclaración
TEMAS MATERIALES			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	37, 38, 39	
	3-2 Lista de temas materiales	39	
DESEMPEÑO ECONÓMICO			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	41-44	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	-	Información confidencial
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	-	No aplica
CADENA DE SUMINISTRO			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	44, 45	
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	46	
EMPLEO			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	37	
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	38, 39, 40	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	43	



Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión / Aclaración
FORMACIÓN Y DESARROLLO			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	48	
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	56	
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	58	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	57	
SALUD Y SEGURIDAD			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	60	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	60	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	61	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	62	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	63	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	64	
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	64	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	64	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	64	

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión / Aclaración
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-9 Lesiones por accidente laboral	65	
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	65	
RESIDUOS			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	70-74	
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	70-74	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	70-74	
	306-3 Residuos generados	70-74	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	70-74	
ENERGÍA			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	76	
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	76	
	302-3 Intensidad energética	76	
	302-4 Reducción del consumo energético	77	
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	77	

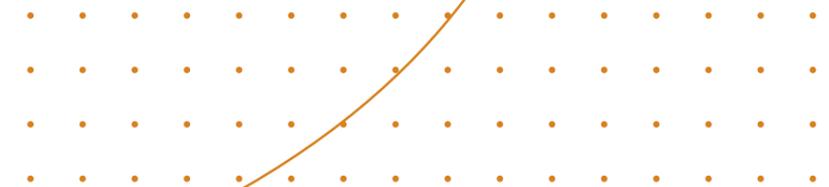




Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión / Aclaración
AGUA Y EFLUENTES			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	78-79	
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	78-79	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	78-79	
	303-3 Extracción de agua	78-79	
	303-4 Vertidos de agua	78-79	
	303-5 Consumo de agua	78-79	
BIODIVERSIDAD			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	88-89	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	88-89	
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	88-89	
	304-3: Hábitats protegidos o restaurados	88-89	
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	88-89	



Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión / Aclaración
EMISIONES			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	80	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	83-87	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	83-87	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	83-87	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	83-87	
COMUNIDADES LOCALES			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	92	
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	92-105	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	92-105	



VENTUS

NOS IMPORTA EL FUTURO

www.ventus.global